



## La Secció Sindical de CATAAC-CTS/IAC a l'IPM INFORMA:

Avui hem fet l'acte de conciliació amb l'empresa al Tribunal Laboral de Catalunya en referència a la nostra demanda presentada pel reconeixement del temps de solapament com a temps efectiu de treball. Com que l'acte ha acabat sense acord, en data pròxima tindrem el judici a la Sala del Social.

Passem còpia de l'acta on es fan les manifestacions de les parts (secció sindical de CATAAC i empresa):

### **ABIERTO EL ACTO,**

La **Sección Sindical de CATAAC-CTS-IAC** manifiesta su posición en el sentido de ratificarse en lo expuesto, argumentado y reclamado en el escrito introductorio presentado, cuya copia se adjunta.

Concedida la palabra a la **representación de la Empresa** se opone al contenido del escrito introductorio y manifiesta lo siguiente:

*"En vista de que el Conveni d'aplicació del SISCAT, actualment en situació d'ultraactivitat fins al 31-12-17, i en fase de negociació del nou conveni, que té previst regular la qüestió del solapament, l'Institut Pere Mata no està en disposició de proposar cap regulació a expenses de que aquesta qüestió quedi regulada pel mateix Conveni (àmbit, professionals, durada del solapament, condicions en general, etc...).*  
*En el cas de que les Patronals i Sindicats més representatius i legitimats per a la negociació del nou Conveni del SISCAT, no arribessin a cap acord de conveni, o no regulessin la qüestió relacionada amb el solapament, l'Empresa acceptaria la creació d'una Mesa de negociació a nivell d'empresa, a partir de gener de 2018, per a tractar i regular les propostes que sobre el solapament poguessin sortir."*

En consecuencia, el presente **Acto de Conciliación** se da por finalizado con el resultado de **SIN ACUERDO**.

La secció sindical de CATAAC-CTS/IAC volem manifestar:

- Que davant la situació de conflictivitat judicialitzada en relació amb el temps de solapament volem posar de manifest el nostre més ferm posicionament en relació amb la reclamació d'aquest tram temporal com a temps de treball, el qual considerem innegociable en els termes continguts en la demanda presentada en el 10 de maig de 2017 atès que qualsevol rebaixa negociada en aquest tram temporal redundaria en un necessari detriment en la qualitat del nostre treball i per tant en el nivell de seguretat assistencial en els pacients.

**Reus, 25 de maig de 2017**

