

Amb argücies legals CCOO i l'empresa aconseguixen ajornar el judici del solapament a l'IPM

Aquest matí a les 12.00 h s'havia fixat la vista del judici al Jutjat del Social de Reus com a conseqüència de la demanda interposada per la Secció Sindical de CATAAC-CTS/IAC a l'IPM per demanar que el temps de solapament entre torns de les categories professionals de DUI i Auxiliars d'Infermeria fos reconegut com a temps real de treball per l'empresa.

L'advocat de l'empresa, el Paco Carretero del Buffet Balvé que actua també com a representant de la patronal Unió Catalana d'Hospitals (UCH) i que és un dels redactors del conveni SISCAT, ha esmerçat tots els seus esforços en justificar un ajornament del judici d'acord amb la petició que la Secció Sindical de CCOO a l'IPM havia fet d'acumulació d'actes en presentar una demanda pel solapament dels Aux. Infirm.

A més a més s'ha aferrat al fet que l'advocat de CCOO no s'ha presentat al judici com a part interessada i el President del Comitè, en Pere Mateo (de CCOO) havia "malinterpretat" la citació del Jutjat pensant-se que anava de testimoni quan en realitat ho feia com a part interessada, ja que se li va fer oferiment d'actes (podia sumar-se al judici de la demanda de CATAAC). Un curiós espectacle en què l'advocat de l'empresa ha defensat els interessos de CCOO millor que el seu (no ha comparegut).

Malgrat l'interès del magistrat en el fet que se celebrés el judici, finalment s'ha suspès perquè la postura processal de dilació de l'advocat de l'empresa defensant la "indefensió" de CCOO per absència del seu advocat ha motivat la decisió del jutge de suspensió fins al 23 de gener del 2018 data que s'ha fixat el nou judici.

Totes aquestes argücies legals no ens han estranyat gens ni mica perquè sabíem que hi havia intenció de suspendre el judici fos com fos. De fet, en la passada reunió interna del Comitè IPM, CCOO així ens ho va anunciar. I per part de l'empresa, poder disposar de més temps significa que hi han possibilitats d'arribar a un nou pacte com va ver amb el solapament dels DUI,s. També és possible que aquest desembre se signi el nou conveni SISCAT on el tema del solapament segurament quedarà regulat i molt ens temem que més favorablement als interessos empresarials que no als dels treballadors. Idea gens desbaratada si tenim en compte que en el pacte de l'empresa amb CCOO i UGT sobre el solapament dels DUI, en un paràgraf es diu:

3.- Aquest acord es considerarà vigent sempre i quan no existeixi regulació específica del solapament en el marc del conveni col·lectiu que sigui d'aplicació en cada moment.

L'advocat d'UGT, que s'ha personat a l'acte tot i que no estava citat, ha manifestat la voluntat de la secció sindical d'UGT de no demanar acumulació d'actes i afavorir al màxim la celebració del judici avui.

La secció sindical de CATAAC-CTS/IAC lamenta que s'hagi suspès el judici amb arguments legals que l'únic que afavoreixen són els interessos de l'empresa i no la dels professionals afectats pel solapament que han estat víctimes d'una conxorxa sorprenent. Quin interès té CCOO en ajornar un judici que suposa una millora pels treballadors?

Reus, 12 de setembre de 2017