

Dues sentències assenyalen l'abús de la temporalitat i la mala praxi en els acomiadaments del Consorci Parc Mar de Salut de Barcelona

Noves mostres que la Direcció del Consorci que integra l'Hospital del Mar, Hospital de l'Esperança, Centre Fòrum i CAEM, entre d'altres, utilitza la precarietat i l'acomiadament com a eina per instaurar la política de la por aconseguint així mantenir la pau social

Dues treballadores, van denunciar l'empresa l'any passat per considerar que aquesta vulnerava els seus drets quant a contractació es refereix. La sentència d'una d'elles, notificada la setmana passada, declarava l'acomiadament com a improcedent. Un més de la llarga llista que ja acumula el Consorci, com ja va apuntar en el seu [Informe 7/2015](#) la [Sindicatura de Comptes](#),

Durant l'exercici 2011 el Consorci va tramitar cinc acomiadaments qualificats d'improcedents, quatre d'ells mitjançant actes de conciliació i el cinquè mitjançant escrit del director de recursos humans del Consorci a la treballadora afectada. La Sindicatura considera que el Consorci, com a entitat pública, havia d'evitar els acomiadaments improcedents, ja que per ser-ho, constitueixen actes arbitraris contraris als principis rectors de l'Administració. Per tant, en el cas que es produeixin causes d'acomiadament, s'hauria d'instruir l'expedient d'acord amb el procediment legalment establert en la normativa laboral.

I aquesta mateixa setmana ens ha estat notificada la nul·litat de l'acomiadament de l'altra treballador denunciant. Es reincorporarà amb un contracte indefinit no fix, per "vulneració de garantia d'indemnitat". A més en la denúncia s'acredita que durant l'any i mig que va estar a l'empresa, va signar més de 75 contractes, tots temporals i alguns, en supòsits que la llei no contempla. Cal dir que és pràctica habitual en el nostre consorci aquest abús. No és senzill que les treballadores exigeixin els seus drets. Ni per la via diplomàtica ni per la via judicial. Temen deixar de ser contractades. Sobretot les suplències. [Les més de 600 treballadores eventuais](#) es troben en una situació d'absoluta vulnerabilitat i precarietat. Hi ha companyes que porten

més de 13 anys en aquesta situació. L'empresa disposa així d'una borsa de personal disposat a acceptar gairebé qualsevol proposta. Només al mes d'Abril d'aquest any es van signar més de 1800 contractes temporals, molts d'ells d'un sol dia. L'any 2015 més de 124.000 jornades van ser treballades per personal eventual. "No hi ha necessitat estructural de consolidar contractació" ens diu l'empresa.

Tenim diferents exemples viscuts en els darrers anys, que acrediten que la nostra institució potencia aquesta [política de la por](#), amb la finalitat de mantenir els treballadors amb un baix perfil reivindicatiu. [El primer exemple va ser l'ERO del 2011](#). Ideat amb l'ànim d'intimidat i acoquinat a tot aquell que estigués disposat a organitzar-se i plantar cara al maltractament gerencial. Els ha sortit malament, aquell intent s'ha convertit en la Coalició CGT-CATAC-CTS/IAC. ERO per una altra banda que ha estat reconegut com a totalment innecessari per algun dels integrants de la mesa negociadora. Un altre exemple és l'episodi d'[acomiadaments](#) viscuts al CSMA Martí i Julià, també del PSMar. Un d'ells [en primera instància](#) declarat com a nul, però que després del recurs de l'empresa va acabar sent improcedent, [igual que tota la resta](#). Aquest mateix capítol guarda un sub-capítol d'aquest constant intent de generar por amb la finalitat de paraitzar als que es signifiquen. Es va acusar al Delegat Sindical de CATAC d'[assetjament](#) a un dels caps assenyalat com a responsable dels acomiadaments descrits anteriorment. [Intent novament fallit](#).

A la nostra empresa tampoc agrada la gent que té [problemes de salut](#), en molts casos provocats per les càrregues de feina que es troben en el seu dia a dia. En els darrers mesos hem patit diferents acomiadaments per aquest motiu.

Esperem en definitiva, que aquesta sentència satisfactòria pels interessos de les treballadores, ajudi a perdre la por, desperti l'ànima lluitadora de totes i iniciem un nou cicle de mobilitzacions tan necessàries com inexistents. De motius no en falten.

La lluita és molt saludable.