

**Grup de Treball de mobilitat voluntària (concurs de trasllats) de la Mesa sectorial de Negociació de personal estatutari de l'Institut Català de la Salut**

1. Barem. Es valoraran els serveis prestats, el nivell de carrera professional i els crèdits assolits en la petició del darrer nivell, i l'acreditació del català, d'acord amb la següent distribució:

<b>MÈRITS A VALORAR</b>		
<b>Serveis prestats</b>	<b>Puntuació màxima</b>	<b>51</b>
<p><i>Únicament es valorarà els serveis prestats en el Servei Nacional de la Salut com a personal estatutari de la categoria i especialitat corresponent.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Serveis prestats a unitats assistencials d'atenció primària,</i></li> <li>- <i>Serveis prestats a unitats assistencials d'atenció especialitzada d'àmbit hospitalari.</i></li> </ul>		
<b>Català</b>	<b>Puntuació màxima</b>	<b>10</b>
<p><i>Es valorarà el nivell de suficiència de la llengua catalana requerit per la categoria o el nivell superior de la Secretaria de Política Lingüística del Departament de la Vicepresidència o equivalents</i></p>		
<b>Carrera</b>	<b>Puntuació màxima</b>	<b>49</b>
<p><i>Es valorarà l'últim nivell de carrera assolit i la nota obtinguda en el mateix sempre que per sí mateixa pugui donar lloc a un altre niell.</i></p>		
	<b>Total</b>	<b>110</b>
	<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA</b>	<b>100</b>

2. Processos:

- Realitzar una primera convocatòria interna per a diplomats sanitaris en infermeria. Es podrà optar entre AP/AP i H/H. Les places ofertades en aquest convocatòria seran el 50% dels llocs ocupats per interins, el 100% de comissions de servei entre AP/AP i entre H/H i el 100% de reingressos provisionals (vacants cobertes amb personal fix que ara pugui participar en aquest procés). En aquesta primera convocatòria s'ofertaran a resultes totes les places disponibles, llevat de les que estiguin declarades a extingir i les que estiguin a entitats alienes i CAP II.

- Realitzar una segona convocatòria per a totes les categories professionals relacionades al PORRHH més la categoria de treballador/a social (d'acord amb l'acta de la sessió de la Mesa sectorial de 22 de juny de 2012). Les places ofertades en aquest convocatòria serien el 50% dels llocs ocupats per interins, el 100% de comissions de servei i el 100% de reingressos provisionals (del personal fix que pugui participar en el procés). En aquesta segona convocatòria també s'oferiran, a resultes, totes les places disponibles, llevat de les que estiguin declarades a extingir, les que estiguin a entitats alienes i CAP II.

### 3. Identificació de places:

- Nomenament a nivell de gerència territorial i assignació de SAP/Hospital.
- Garantia de mobilitat dins de SAP i possibilitat de no desplaçar-se si la destinació assolida no satisfà el desig de canvi dins la mateixa SAP del professional. En aquest cas es modifica el tipus de nomenament i es garanteix la continuïtat en la mateixa situació actual.
- Mobilitat entre SAP's:
  - i. Renunciable fins a 10 dies després de la publicació de la resolució definitiva d'admesos i exclosos amb la puntuació atorgada (en consonància amb el Decret 123/1997).
  - ii. Identificació territorial de les vacants inicials, a nivell informatiu, en un annex a la convocatòria, per SAP i comarca,
  - iii. Un cop assignada la SAP s'apliquen els criteris següents:
    1. Continuïtat assistencial / de prestació de serveis,
    2. Proximitat a la localitat indicada a l'aplicatiu de la convocatòria, un cop assignada la SAP,
    3. Puntuació obtinguda.

### 4. Criteris de desempat, de forma successiva:

- nivell de carrera professional,
- puntuació obtinguda en el darrer nivell assolit,
- dies treballats en el Sistema Nacional de Salut,
- edat.

### 5. Constituir una comissió de seguiment que paritària amb els sindicats que recolzin la proposta de criteris generals. Aquesta Comissió de seguiment:

- Tindrà capacitat de plantejar-se i debatre els possibles conflictes interpretatius relacionats amb els diferents processos de mobilitat voluntària que es duguin a terme.

- Disposarà d'informació del que han demanat els participants i el que han obtingut i el compliment o no de les expectatives de mobilitat amb els nous nomenaments territorials.
- Farà el seguiment de les expectatives de mobilitat dins la SAP, als tres mesos de l'adjudicació de les places, per tal de facilitar la seva proximitat a la zona de la localitat senyalada com a preferent.

**Garanties i compromisos de la Direcció de Recursos Humans de l'ICS en el cas que s'arribi a acord amb la proposta:**

1. **Cessament d'interins.** Els criteris que es podran tenir en compte hauran de ser sempre de caràcter objectiu, entre ells:
  - Puntuació de borsa: cessament de la persona que tingui menys puntuació,
  - Cessament de les persones que no hagin participat en convocatòries de selecció fixa, podent fer-ho,
  - Prevalença, en el cas d'igualtat de condicions, de les persones que estan en situació de promoció interna temporal.

**En cap cas es podran emprar criteris relacionats amb l'absentisme per motius justificats en la normativa d'aplicació.**

2. **Garantia global de manteniment del mateix número de plantilla estructural (personal fix i personal interí en plaça vacant) equivalent existent abans dels processos de mobilitat voluntària.**
3. **Es facilita la participació dels professionals diplomats sanitaris en infermeria, afectats pels processos d'integració d'unitats assistencials als centres hospitalaris, en el concurs de mobilitat voluntària entre direccions d'atenció primària.**
4. **Garantia de prioritat dels candidats que han participat en el procés, i no han pogut assolir la localitat propera sol·licitada, per davant del nomenament de nous interins.**

**Barcelona, 24 d'octubre de 2013**