

## ***El nou Pacte de Mobilitat Voluntària discriminarà la infermeria d'Hospital envers la infermeria de Primària***

L'ICS vol aprovar a la Mesa Sectorial del 20 de juliol un nou Reglament de Mobilitat Voluntària. El mateix estableix que es les places a cobrir seran les que es generin a partir de la publicació de la convocatòria, és a dir, les places vacants actuals no seran objecte de la convocatòria, només les noves vacants que es produeixin a partir de la publicació de l'Acord.

Per poder participar s'haurà de ser personal amb nomenament estatutari fix.

La nostra sorpresa va ser que a la proposta de Pacte que va presentar l'ICS i que pretén aprovar-lo a la Mesa Sectorial del proper 20 de juliol, figuren places que hauran de ser ocupades per perfil. Aquests perfils afectaran a la categoria DSI (infermeres). Són els següents:

### **Llocs amb perfil:**

#### **1. Hospitals**

Infermer/a de crítics nounats •Infermer/a quirúrgic/a •Infermer/a de malalts crítics •Infermer/a pediàtric/a •Infermer/a gabinets intervencionistes •Infermer/a de diàlisi• Infermer/a de triatge d'urgències.

#### **2. Atenció Primària**

Infermer/a clínic/a territorial d'atenció primària (ARES-AP) •Infermer/a pediàtric d'atenció primària •Infermer/a urgències/triatge CUAP •15 Infermer/a gestor/a de casos •Infermer/a de PADES •Auxiliar administratiu/iva. Centre d'atenció telefònica (Call Center).

És a dir, s'haurà d'acreditar formació i experiència específica per poder accedir a aquests llocs.

A més, si això no fos poc, s'ha posat una puntuació addicional al barem per aquelles persones que tinguin els següents requisits:

**Puntuació addicional de fins a 20 punts (màxim) per la cobertura de llocs d'infermer/a d'Equip d'Atenció Primària. Es valorarà:** El títol d'especialista en infermeria familiar i comunitària: 10 punts,– La formació acreditada específica en infermeria Familiar i Comunitària: 10 punts (150h 100h).– Els coneixements d'eCAP: 10 punts.– L'experiència en Equips Atenció Primària: 10 punts.

El personal que treballa a l'Atenció Primària tindrà sempre una puntuació extra per accedir als llocs propis de Primària. Si una persona d'Hospital concursa a la mateixa plaça que una persona de Primària, sempre partirà en desavantatge, ja que ni té coneixements d'eCAP, ni temps treballat a Primària i segurament tampoc l'especialitat familiar i comunitària.

***No volem més discriminacions dins dels col·lectius, aquesta proposta és una vergonya. No volem perfils professionals. Volem formació d'acollida a càrrec de l'empresa.***