



comitè de treballadors del consorci
sanitari del maresme

ctra. cfrera, s/n
08304 mataró

telèfon i fax
937 417 721

Integrat a la COORD. DE TREBALLADORS DE LA SANITAT DE CATALUNYA (CATAC-CTS)
INTERSINDICAL ALTERNATIVA DE CATALUNYA. I.A.C.



INFORME D'URGÈNCIA SOBRE LA REUNIÓ DEL 27-11-2001 DE LA TAULA NEGOCIADORA DEL CONVENI XHUP.

El senyor Francesc Jose Maria, assessor del Consorci Associació Patronal Sanitària (CAPS) i actuant com a portaveu de tota la patronal, dóna a conèixer la següent proposta:

A). CRITERIS QUE SEGONS LA PATRONAL HAN DE GUIAR LA NEGOCIACIÓ.

- . Manteniment poder adquisitiu
- . Algunes propostes s'aplicaran gradualment.
- . S'aplicaran criteris de compensació i absorció en els centres que tinguin millores en alguns aspectes proposats.
- . El repartiment prioritari de la "injecció de recursos" serà cap els estaments assistencials.
- . No hi ha que oblidar que el conveni és de mínims.
- . Cal fixar un calendari de negociacions.

B). PROPOSTES CONCRETES QUE PRESENTA LA PATRONAL.

- . Conveni a quatre anys.
- . Incrementos retributius :
 - 2001 = Increment IPC real menys plus transport i carrera professional
 - 2002, 2003 i 2004 = Increment IPC real retribució fixa. Altres complements salarials increment segons previsió IPC govern.
- . Plus jornada completa facultatiu i plus transport s'integren a plus conveni.
- . Desapareix el concepte d'antiguitat. A qui fins ara ho venia disfrutant se li congela l'import i els nous contractats ja no cobraran res per aquest concepte.
- . SIPDP o carrera professional.
 - Grup I. S'aplicaria a totes les categories del grup I (fins ara només a facultatiu). A partir del 2002 es descongela l'import pel grup I.
 - Grup II. S'aplicaria a totes les categories del grup II (fins ara només a infermeria), i es descongelarà quan s'acabi l'etapa transitòria.
 - Resta de grups i categories. S'assignaria un percentatge sobre la massa salarial d'aquests

grups i es crearia un sistema d'incentius per objectius.

- . Jornada ordinària de treball (vinculat a un pacte sobre absentisme): pels anys 2002, 2003 i 2004, reducció anual de 8 hores pel torn de dia i de 12 hores pel torn de nit.
- . El pacte sobre absentisme consisteix en garantir el 100% del salari en baixes per malaltia comuna només els quinze primers dies de la baixa i en un sol procés.
- . Estarien d'acord en el nou concepte de les guàrdies (jornada complementària ...); en un sistema de descansos que no vagi en detriment de la jornada ordinària; en una clàusula vinculant a la futura normativa estatal. El preu hora a tant alçat amb tots els complements inclosos i en base a 11 pagues seria el següent :
 - any 2002 = 2000 ptes. hora
 - any 2003 = 2250 ptes. hora
 - any 2003 = 2500 ptes. hora(si en comptes d'onze pagues són dotze o catorze, el preu baixaria proporcionalment).
- . Les guàrdies localitzables, degut al gran esforç que significa aquest increment, no podrien ser del 50% de les de presència.
- . Sobre l'extensió de l'àmbit funcional a primària, sòciosanitari, ... proposen crear una mesa que estudiï aquesta qüestió, ja que encara hi ha més incògnites sobre finançament que en els hospitals.
- . Salut laboral: incorporació document elaborat per la taula tècnica.
- . Formació: creació comissió mixta que vetlli la seva aplicació.
- . Desaparició de la gratificació per jubilació i canvi per un premi de vinculació (un mes de vacances) als que portin 25 anys d'antiguitat a l'empresa.

RESPOSTA DELS REPRESENTANTS SINDICALS

Els portaveus sindicals, unànimament, qualifiquen aquesta proposta com un insult a la intel·ligència i un clar despreci als milers de treballadores i treballadors que aquests darrers dies s'han mobilitzat i realitzat la vaga més important en tota la història de la XHUP i qui són els autèntics sostenidors del sistema sanitari. Es donen per trencades les negociacions davant la provocació de la patronal i es comprometen a utilitzar els instruments necessaris per desbloquejar la situació, però no amb aquestes patronals, que una vegada més han demostrat la seva incapacitat per negociar. Tots els sindicats (AMIC, UGT, CCOO, CATACTSIAC) es reafirmen en mantenir com a mínims en la negociació els eixos fonamentals de la darrera proposta entregada i que són:

1. HOMOLOGACIÓ AMB LA SANITAT PÚBLICA. Sous, horaris, àmbit funcional i grups professionals.
2. INCREMENT SALARIAL 5% ANY 2001 I IPC REAL 2002 I 2003.
3. APLICACIÓ NORMATIVA EUROPEA SOBRE GUÀRDIES I DESCANSOS.
4. EXTENSIÓ DEL SIPDP A TOTES LES CATEGORIES I MODIFICACIÓ APLICACIÓ.

Alhora es comprometen també a radicalitzar el calendari de mobilitzacions previstes i emplaçar més directament a la Generalitat i als grups parlamentaris en la solució del conflicte.

Barcelona, 27 de novembre de 2001