boletin

nº 1

BELLVITGE INFORMATIVO

LIBERTAD DE PRENSA

TEMAS

- COMISIONES.
- INFORMES.
- DENUNCIAS.
- TRIBUNA LIBRE.
- COMENTARIOS.

ETC.

COMISION DE PRENSA

Hoy nace para todos los trabajadores del hospital un nuevo Boletín "BELLVITGE INFORMATIVO". Su finalidad es la de difundir nuestros problemas tanto de tipo laboral como sanitario,transmitir las experiencias habidas, las actividades que se vienen desarrollando en el hospital por los delegados comisiones de trabajo...,cuestiones y temas de los que no habla la prensa cotidiana. Por eso Bellvitge Informativo intentamos que sea el órgano de expresión de los trabajadores.

Esta idea de editar una publicación periódica, mensual surgió en la Asamblea de Delegados al valorar que la resolución de los problemas de diferente índole que nos atañen únicamente la conseguiremos con nuestra participación continuada, - base a dicha participación surgió la Asamblea de Delegados y las Comisiones de Trabajo; pero vimos también que era necesario que existiese en - el hospital una información continuada de todos los hechos que puedan servirnos de referencia - y estímulo para nuestra participación en los debates y decisiones aumentando con ello el nivel de comprensión de todos los trabajadores del - hospital.

Dicho Boletín lo editará la Comisión de Prensa- emanada de la Asamblea de Delegados y cuaya función será la de recoger los diferentes artículos que le lleguen ya sean de las Comisiones de Trabajo, de compañeros o de servicios...La Co - misión de Prensa como el resto de Comisiones- está formada por delegados y por todos aquellos - compañeros que estén dispuestos a participar en las mismas.

En la actualidad está formada:

COMPAÑEROS: Conseguir una prensa al servicio de - los trabajadores, únicamente será posible con la participación de todos. ¡ESPERAMOS VUESTROS ARTICULOS!. Podéis de positarlos en el buzón de "TRIBUNA LIBRE"!, que se halla en el Mural - de la Comisión de Prensa (Sala de reuniones, planta 1º junto a Far-- macia).

POR UNA PRENSA AL SERVICIO DE LOS TRABAJADORES

COMISIONES:

—personal-guardería-comedor-transporte-

Estas comisiones se constituyeron a partir de la Asamblea de Delegados ante los importantes problemas de eventualidad, falta de personal, ausencia de guardería y escasez de medios de transporte que todos los trabajadores del Hospital tenemos planteados.

En la tabla reivindicativa elaborada por los trabajadores del Hospital teníamos planteadas las siguientes reivindicaciones.

- 1.- Eliminación de la eventualidad.
- 2.- Aumento de personal.
- 3.- Guardería y comedor de ... X ... personas.
- 4.- Aumento del número de autobuses de la empresa.

Las comisiones se reunen semanalmente en la sala de enlaces a la 1.30 , alternando los jueves y los viernes con el fín de que puedan participar los compañeros de todos los turnos.

NOTA:

La comisión de personal se ha enterado de que con frecuencia la empresa rescinde " Contratos de Substitución " echando a compañeros a la calle sin que el resto del Hospital nos enteremos de nada. Con el fín de evitar que esto pase y que todo el Hospital se entere de estos " despidos " y los evite necesitaríamos conocer a todos los trabajadores que están en situación de substitución o de contrato.

PARA ESTO CONVOCAMOS UNA REUNION CON TODOS LOS TRABAJADORES EVENTUALES EN LA SALA DE ENLACES A LA 1.30 LOS DIAS:

Jueves 24/3 Personal 7 h. y M.J.S.

Viernes 25/3 " L.M.V.

Las citadas comisiones tienen como función hacer un estudio que les permita concretar las reivindicaciones para que puedan ser presentadas y exijidas por todos los trabajadores de Bellvitge a la dirección.

En este sentido hemos iniciado el trabajo pasado para cubrir por toda la casa una encuesta en la que preguntamos una serie de datos necesarios para la realización del trabajo de las comisiones.

Las comisiones están constituidas por delegados y trabajadores que no siendo delegados están dispuestos a trabajar activamente en la concreción de nuestras reivindicaciones. Hasta ahora los compañeros que integran estas comisiones son:

GUARDERIA - COMEDOR

- Rosa Mª Beson - Fisioterapeuta (deleg. fisio)
- Teresa Palacios - Aux. planta 13

PERSONAL - TRANSPORTES

- Teresa Casulla - A. T. S. (deleg. microbiologia)
- Paquita Fdez. - Aux. planta 5
- Mª Jesus Moreno - Fisioterapeuta
- Mª José Fernandez - MIR urgencias
- Nuria Iranzo Papiol- ATS urgencias

DESDE ESTE BOLETIN HACEMOS UN LLAMAMIENTO A LA PARTICIPACION DE TODOS EN LAS COMISIONES.

seguridad e higiene

La seguridad e higiene es el aspecto básico en cualquier centro de trabajo. En Sanidad lo es más, en el sentido - que tiene una doble repercusión de cara al trabajador y de cara al asegurado; el 1°porque de no exisitir tales - condiciones, la peligrosidad en el trabajo: irradiación, contagio, enfermedades profesionales,etc. es constante - y en el 2°caso, deficiente asistencia sanitaria: fallos sanitarios que pueden conducir incluso a la muerte del - enfermo, infeciones que amplían su reestablecimiento etc Pués bien si expuestos estos mínimos criterios que justi fican la importancia de la seguridad e higiene en Sanidad No deteniéndonos en demasiadas observaciones, la situa- ción del hospital salta a la vista las enormes deficien cias que existen: falta de material esteril, limpieza, infecciones, cucarachas, ratas, aire contaminado, irra- diacione s, etc., son loas suficientes razones capaces de al armar a cualquiera.
¿Cómo puede ser que trás la fachada del hospital de Bell vitge, que mirandola desde la autovia presenta el aspec- to tan grandilocuente y atravesando el hall surgen tales problemas que no son secundarios sino mucho más importan tes que la fachada?.

Ello nos demue stra que el criterio que utiliza el I.N.P. para administrar los fondos que absorve de cada trabaja- dor, no se basa en tener en cuenta las necesidades sani- tarias de la población para imprtir medicina y condicio- nes.

Lo único que le preocupa es aparentar ante los traba- jadores que los fondos los destinan a la sanidad y lo hace de este modo construyendo hospitales que a primera vista lo único que se deduce es que nadie tiene que envidiar a otros paises.

Viendo tales deficiencias de funcionamiento en el hos- pital, en la Asamblea de Delegados se valoró la necesi dad de constituir una COMISION DE SEGURIDAD E HIGIENE que tendrá dos vertientes.

A) Proporcionar información a los trabajadores sobre seguridad e higiene en las distintas áreas del hospital y las deficiencias actuales para lo cual se realizarán charlas.

B) Recoger la problemática que aparezca en los diferentes servicios.

Todo ello de cara a avanzar no únicamente en la - denuncia de las actuales deficiencias, sino buscar medios de superación y control de tales condiciones.

COMO EL RESTO DE LAS COMISIONES LLAMAMOS A LA PARTICIPACION DE TODOS LOS TRABAJADORES INTERESADOS.

LA COMISION DE SEGURIDAD E HIGIENE SE REUNE PERIODICAMENTE CADA SEMANA ALTERNANDO LOS LUNES Y LOS MARTES PARA QUE LOS TURNOS DE 12 HORAS NO LES SUPONGA EL HORARIO UN IMPEDIMENTO A LA PARTICIPACION

COMPAÑERO SI QUIERES FORMAR PARTE DE LA COMISION DE SEGURIDAD E HIGIENE, TE ESPERAMOS EN LAS PROXIMAS REUNIONES.

"información turno de noche"

EL TURNO MARTES-JUEVES-SABADOS, NOCHE,DECIDIO CREAR UNA COMISION DE DOCENCIA DE ENFERMERIA, LIGADA A LOS PROBLEMAS DE ORGANIZACION DEL TRABAJO DE SANIDAD.

QUEREMOS RESALTAR LA IMPORTANCIA QUE ESTO TIENE, DE CARA A NUESTRA PARTICIPACION EN LA DINAMICA RUTINARIA A LA QUE ESTAMOS HABITUADOS, ESTO PUEDE SIGNIFICAR UN INTERES EN NUESTRO TRABAJO DIARIO Y UN NANALISIS DE LA PROBLAMTICA CONCRETA DE CADA TEMA QUE SE TRATE.

PUBLICAMOS SEGUIDAMENTE LAS CHARLAS Y TEMAS A DESARROLLAR.

PERIODICIDAD: QUINCENAL
HORARIO: DE 1 á 2 DE LA MAÑANA

SESIONES: DOS POR CADA TEMA QUE HAGA POSIBLE LA ASISTECIA DE TODOS.
DIAS: MARTES Y JUEVES

TEMAS

1º- INTRODUCCION Y DISCUSION DE LAS PROPUESTAS Y SENTIDO DE LAS CHARLAS.

2º- CONCIENCIA PROFESIONAL Y RESPONSABILIDAD. CONCEPCION CONTENIDO DEL TRABAJO HOSPITALARIO.

3º- ORGANIZACION Y METODOS DE TRABAJO DE ENFERMERIA, EJEMPLO:VUNIDAD DE CIRUGIA, UNIDAD DE MEDICINA INERNA...

4º- ORGANIXZACION METODOS Y TECNICAS EN SERVICIOS ESPECIALIZADOS: UCI, LABORATORIO, URGENCIAS, R.X.,CORONARIAS RIAS, RIÑON ARTIFICIAL.

5º- ASEPSIA E HIGINE, PREVENCION DE LA INFECCION Y ENF. PROFESIONALES.

6º- PROBLEMATICA SOCIOLOGICA EN SANIDAD: EL HOSPITAL Y SU TERRITO

7º- LEGISLACION SANITARIA Y LEGISLACION LABORAL, ORGANIZACION DE LA SANIDAD REPARTO DE FUNCIONES Y CONDICIONES DE TRABAJO.

8º- LA REFORMA DEL INP LA OPCION OFICIAL, OTROS CRITERIOS RIOS SUS CONSECUENCIAS Y NUESTRA SITUACION DESDE EL PUNTO DE VISTA PROFESIONAL Y ASISTENCIAL.

* CAJA DE RESISTENCIA *

ENTRADAS		SALIDAS	
	1976		
■ DICIEMBRE			
	2797		
■ ENERO			
	25605	(1) Viajes a Madrid Coordinadora.	18740
■ FEBRERO			
	2307	(2) Viajes coordinadora.	9 367
		Fotocopias encuesta.	600
total	30709	total	28.707

HABER = 2.002

ADMINISTRATIVAS

CONTESTACION DE MADRID A NUESTRA PETICION DE SABADOS FIESTA

¡NO!

MINISTERIO DE TRABAJO
INSTITUTO NACIONAL DE PREVISION
Ciudad Sanitaria de la Seguridad Social
"Príncipes de España"
RESIDENCIA GENERAL
HOSPITALET DE LLOBREGAT

004546 02.3.77

Dept.º Administración

Negociado AE/ms

Su oficio n.º

Fecha de

Adjunto se le remite fotocopia de la Nota nº 4.334 de 21.2.77, del Servicio de Régimen Jurídico y Control de Personal, de la Subdelegación General de Personal, recibida en contestación a la instancia elevada por Vd. y 173 Auxiliares de Asistencia, con fecha 8 de febrero ppdo., sobre el trabajo en los sábados.

Dios guarde a Vd. muchos años.

Hospitalet de Ll., 1 Marzo de 1977

EL ADMINISTRADOR GENERAL

V°B°

EL DIRECTOR

INSTITUTO NACIONAL PREVISION
DELEGACION P. DE BARCELONA
000630 28.2.77
Nº REGISTRO GENERAL ENTRADA
CONTEST.ª ARCHIV.ª

SERVICIO DE RÉGIMEN JURÍDICO Y CONTROL DE PERSONAL
ENTRADA 28 FEB. 1977 GEN. DEL
INSTITUTO NACIONAL DE PREVISION
SALIDA

PPE

04334

MINISTERIO DE TRABAJO
INSTITUTO NACIONAL DE PREVISION

Madrid, 21 de Febrero de 1977.-

De SUBDELEGACION GENERAL DE PERSONAL=(Serv. de Régimen Jurídico y Control de Personal

A DELEGACION PROVINCIAL DEL I.N.P. - BARCELONA.-

N/ref.: SS/cc. S/ref. nº. 578 de 11-2-77.- E

Asunto: Instancia Auxiliares de Asistencia sobre el trabajo en lo sábados.-

En relación a la nota citada, se manifiesta, sobre el asunto expuesto en el epígrafe, para su conocimiento y el de las Auxiliares de Asistencia de la Ciudad Sanitaria "Príncipes de España", que suscriben la solicitud de 11 del actual, que no procede acceder a su petición por hallarse establecida la jornada laboral del Personal no Sanitario, para las II.SS. de la Seguridad Social, regido por el Estatuto de 5-7-71, de 7 horas diarias y 42 semanales.

Se toma nota, no obstante, por si el Organo Rector correspondiente, pudiera estimar, en su día, atendible dicha sugerencia.

EL SUBDELEGADO GENERAL,

CIUDAD SANITARIA PRINCIPES DE ESPAÑA
003013 01.3.77
Instituto Nacional de Previsión
ENTRADA

INSTITUTO NACIONAL DE PREVISION - Servicio de Régimen Jurídico y Control de Personal - Subdelegación General de Personal

ADMINISTRATIVAS

((tribuna libre))

Aprovecho esta Tribuna Libre, para dirigirme a los compañeros trabajadores sanitarios de esta Residencia.
Lo hago para informaros que un grupo de trabajadores de esta Residencia hemos decidido estudiar la situación sanitaria allí donde su insuficiencia se manifiesta de un modo más escalofriante: las fábricas y los poblados que las trabajan.

Ocurrió que los trabajadores de Roca trás 90 días de huelga se encontraron con que el Seguro les negaba asistencia médica. Nos pidieron ayuda y decidimos organizar guardias en el mismo poblado cubriendo casi todo el día. Pero no fue necesario porque la heulga finalizó como sabéis con un triunfo absoluto de las tesis de los trabajadores, LAS TESIS DE LA AUTOORGANIZACION.
No tuvimos tiempo pués de colaborar con los compañeros trabajadores de Roca en aquella ocasión pero decidimos hacerlo en el futuro.
Pienso que las transformaciones profundas que exige la Sanidad van a venir por el camino de las exigencias de los trabajadores, DE TODOS LOS TRABAJADORES. La exigencia a una buena asistencia, la exigencia del control de la Sanidad por parte de los trabajadores, necesita la información que nosotros como técnicos sanitarios podemos ofrecerles. Así lo hemos hecho con Roca, conocimos el enorme problema que allí tienen con la silicosis, pensamos entonces que éste podía ser el punto de partida e iniciamos reuniones con delegados de Roca al respecto.

Estamos en este camino, el estudiar un problema la silicosis, para denunciarlo. Somos en estos momentos los técnicos sanitarios que asesoramos en el terreno sanitario a la la autoorganización de ROCA: LOS DELEGADOS Y LA ASAMBLEA.

Pero existen otros muchos problemas en Roca y fuera de ROCA. Muchos más problemas de los que nos imaginamos están ahí y nosotros podemos ayudar a resolverlos. Además es el camino que en mi opinión hay que seguir para lograr una Sanidad cuyo fín sea el de prevenir la enfermedad y cuyo control esté en manos de quien la sostiene: TODOS LOS TRABAJADORES.

javier avila.

Yo no sé si las leyes son justas;
yo no sé si las leyes son injustas:
los que estamos en la cárcel
sabemos sólo que el muro es sólido;
y que cada día es como un año;
un año, cuyos días son interminables.

OSCAR WILDE

LA ASISTENCIA MEDICA Y LOS PAROS

Sr. Director:

Llego a la Seguridad Social Principes de España (mi madre tenía que ser visitada en Cardiología y lo fue), me encuentro el vestíbulo repleto de doctores A.T.S., enfermeras auxiliares, etc., etc., (personal del centro), sentados o en pie en forma de gran círculo y presidiendo la sentada una pancarta que decía más o menos —Censuramos y nos unimos al dolor de las muertes de estos días—. ¡Todo muy bello! Están en huelga de... ¿24 horas?

Mi primer sentimiento es... algo de sorpresa, algo de emoción. Sigo hacia «Consultas externas»; allí los enfermos (ya que «casi» nadie acude a ningún Centro Médico por placer) no pueden ser atendidos. Oigo las mismas frases en los distintos consultorios — «Vuelvan otro día»—. —«No hay personal para hacer electros, radiografías, etc.».

Allí, esperando ser atendida ya que G. a D. no todos los médicos y enfermeras son tan inconcientes como esos señores y señoras del vestíbulo, observo el disgusto de los enfermos que tienen que «volver otro día» por falta de asistencia... porque esos señores tan buenos, tan humanos, tan solidarios con el trauma humano, abandonan su servicio para sentarse a lamentar la muerte de seres que ya no les necesitan.

Yo me pregunto, y me gustaría que se preguntaran ustedes, ¿Qué bien hacen? No sería más humano dejar puesta esa pancarta y otras más.... recoger firmas y mandarlas a quien corresponda para hacer presente la repulsa por la violencia y la deshumanización, pero por encima de todo no abandonar a esas gentes que siguen necesitándoles, aunque sea... para unas horas?

Existen trabajos que puede hacerse de más o de menos pero, las personas que eligen carreras o profesiones que de su ejecución depende la comodidad, el bienestar, la salud, el desarrollo de la vida de otros seres, deberían tener más conciencia... más responsabilidad y más amor al prójimo, absteniéndose de mostrar sus disconformidades abandonando su trabajo y perjudicando con ello a los demás.

Me agradaría que ellos se preguntarán: ¿Cómo me gustaría que siendo yo el que necesito cualquier tipo de asistencia, máxime si de salud se trata me dijeran «Vuelva otro día»?

¡Por favor señores!, ustedes son personas de estudios que deberían saber diferenciar entre el bien y el mal y no tendría que ser una sencilla «ama de casa» quien intentara hacerles comprender.

P. S. A.

SOBRE LOS PAROS DEL PERSONAL SANITARIO DE LA RESIDENCIA «PRINCIPES DE ESPAÑA»

Señor Director:

Me dirijo a la señora que escribió sobre este tema. Sé lo que significa, por experiencia, buscar ayuda médica para un ser querido y, por las circunstancias que sean, no encontrarla; pero referente a los paros que tuvimos en el hospital, según usted misma confiesa, su querida madre fue visitada; por lo tanto, esto quiere decir que las urgencias estaban cubiertas.

Los hombres y mujeres que nos encontrábamos reunidos y, como usted dijo en un principio, le pareció muy bello, en realidad lo era. ¡No se equivocó, señora, en su primera apreciación!

Estábamos reunidos para sufrir, llorar, gritar juntos hasta protestar de aquellas y otras injusticias y crímenes, que pueden producirse, no ya en nuestra patria, sino en el mundo entero.

La mayoría de mujeres, además de pertenecer a la plantilla del hospital, en sus distintos estamentos, somos amas de casa, tenemos hijos y queremos para nuestros hijos otra clase de mundo, y, señora, no lo vamos a lograr callando.

En nombre de todos mis compañeros le pido perdón si le causamos alguna molestia; pero por lo que he podido entresacar de su carta, estoy segura de que, si hubiera podido, se hubiera unido a nosotros.

L. M.

PORQUE SOMOS HUMANOS NADA HUMANO NOS ES AJENO

En el Hogar de Asistencia Social de Emergencia del Ayuntamiento de Barcelona vegetan cuatrocientos seres sin esperanza

Los almacenes de hombres no son fantasías neorrealistas ni evidencias exclusivas de países africanos con súbditos legañosos y con las barrigas hinchadas. En el Estado español hay almacenes de hombres. Y en Barcelona, la ciudad más europea de la Península.

Si todos los chanchullos y los robos urbanísticos perpetrados contra la Ciudad Condal por los administradores franquistas no bastaran, la sola existencia del Hogar de Asistencia Social de Emergencia, del barrio de Vallbona, serviría para llevar a la picota a los alcaldes —y demás responsables— que lo hicieron posible.

Cuatrocientos seres sin esperanza, amontonados para esperar la muerte. Están condenados a la pasividad absoluta: hasta carecen de prensa y libros.

ANCIANOS, GITANAS, CHORIZOS, HOMOSEXUALES..., TODOS JUNTOS

"Aquí nos traen de todo —me explicó uno de los responsables—: **alcohólicos, drogadictos, chorizos, homosexuales, locos, los que no tienen casa, los que piden caridad por la calle, los que no quieren en los hospitales y no tienen dinero para entrar en un asilo, gitanas...**".

Y están todos juntos y revueltos en una sala —una para los hombres y otra para las mujeres, no podían ser de otra manera— que les sirve de comedor y sala de estar, y donde matan todas las horas del día, excepto las de dormir. El estatismo del comedor donde vegetan las mujeres es degradante, mucho peor que el existente en una sala de hospital para viejos o incurables.

No disponen de prensa ni de libros. No les dejan jugar a cartas **"porque provocan peleas"**. No les dan ni tenedores ni cuchillos y han de comer en escudillas de lata. No hay nada que hacer. No existen talleres. Las mujeres, las que quieren —**"y sirven"**— pueden trabajar en el costurero o armar flores de plástico.

ESTO NO ES UNA CARCEL, PERO HAY CELDAS DE CASTIGO

Como toda buena institución represiva o caritativa que se precie, el Hogar tiene también sus celdas de castigo. Es una especie de "cuarto oscuro" para niños mayores, huérfanos de todo. Las instantáneas de Colita nos ahorran palabras. Ahí confinan a los rebeldes, a los que les da un ataque o han agredido a una monja. Los calmantes en el Hogar se suministran por adelantado.

Además de la comunidad de monjas —Esclavas de María se llaman—, el personal que está al cuidado del Hogar es funcionariato municipal no precisamente especializado en tareas de asistencia social. **"El trabajo no es agradable** —me reconoció un funcionario—. **La gente que está aquí es más o menos voluntaria".**

Huelga decir que en este almacén de hombres no hay lugar para asistenta social, ni psicólogo, ni psiquiatra alguno. Al despedirnos, el administrador nos dice muy satisfecho: **"Cuando yo entré, esto era una cárcel. El Ayuntamiento quería que fuese una cárcel".**

"Esto tenía que ser un centro de clasificación, pero no puede hacer esta función, porque una vez clasificados no hay donde mandarlos. La mayoría de los que soltamos vuelven a los pocos días, ya sea por su propia voluntad o porque los trae la Municipal. Hay quienes han hecho hasta sesenta entradas. ¿Fiestas, dice? No, no, aquí no hacemos fiestas. No hay sitio. Bueno, pueden recibir visitas una vez al mes si es que viene alguien a verles".

unido jamás será vencido.