

PERMISOS/L·LICÈNCIES/VACANCES PERSONAL ESTATUTARI (EBEP I LLEI 8/2006)	
PERMÍS/L·LICÈNCIA/VACANCES	DURADA
Vacances	22 dies hàbils retribuïts. Les vacances s'han de gaudir durant l'any natural. No obstant això, si el permís de maternitat, paternitat o d'atenció de fills prematurs coincideix amb el període de vacances, la persona afectada les pot gaudir un cop acabat el permís, fins i tot si s'ha acabat l'any natural, cas en què es podran gaudir durant l'any següent en el moment en què es reincorpori del permís. També en el cas de baixa per incapacitat temporal que impedeixi el gaudiment de les vacances durant l'any natural, es podran gaudir en el moment de la reincorporació de la baixa, sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del final de l'any en què s'hagin originat.
Permís per assumptes personals	6 dies.
Permís per matrimoni	15 dies.
Permís per inici de convivència (en cas d'unions estables de parella)	15 dies.
Permís per matrimoni de familiar fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat	1 dia ampliable a 2 dies en cas que tingui lloc fora de Catalunya.
Permís per naixement, adopció o acolliment	5 dies laborables consecutius. Ampliable per part, adopció o acolliment múltiple a 10 dies per a 2 fills i a 15 per a 3 o més. Per al progenitor que no gaudeixi de permís de maternitat.
Permís per maternitat	16 setmanes ininterrompudes ampliables en cas de part, acolliment o adopció múltiple a dues setmanes més en casos de discapacitat del menor adoptat i per cada fill a partir del segon i en pot gaudir qualsevol dels progenitors. En els casos de part prematur i en aquells que, per qualsevol altra causa, el nounat s'hagi de quedar hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'amplia tants dies com el nounat estigui hospitalitzat amb un màxim de 13 setmanes addicionals. En cas necessari de desplaçament previ, en casos d'adopció o acolliment internacional es tindrà un permís de fins a 2 mesos amb percepció de les retribucions bàsiques. En cas de filiació biològica pot començar abans o després del part. Sis primeres setmanes de descans obligat per a la mare. En cas d'adopció o acolliment el permís computa a partir de la sentència judicial. En adopció internacional es pot començar fins a 4 setmanes abans.
Permís per paternitat	En vigor a partir del 1 d'abril de 2019. Ampliació progressiva del permís de paternitat, o adopció, fins a les 16 setmanes al 2021. És de caràcter intransferible, es perd en cas de no gaudir-ne. Així mateix s'ampliarà de manera progressiva l'obligatorietat de gaudir les primeres setmanes immediatament posteriors al naixement: 2019: 8 setmanes, les dues primeres setmanes després del part o adopció seran obligatòries. 2020: 12 setmanes: les quatre primeres setmanes després del part o adopció seran obligatòries. 2021: 16, les sis primeres setmanes després del part o adopció seran obligatòries. Les mares i pares podran decidir en quin moment gaudir del període restant (deu setmanes del 20121 en endavant) . Podran fer-ho en qualsevol moment del primer any de vida del nadó i podran agafar-los de forma simultània o bé alternar entre ells. Fer-ho en règim de jornada completa o temps parcial.
Permís de lactància	Fins als 12 mesos del fill. Increment proporcional en parts múltiples. Una hora d'absència que es pot dividir en dues fraccions. Es pot reduir mitja hora a l'inici i al final o una hora a l'inici o al final de la jornada. La funcionària podrà sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent (gaudiment compactat). La pot gaudir indistintament l'un o l'altre progenitor en cas que els dos treballin.

PERMISOS/L·LICÈNCIES/VACANCES PERSONAL ESTATUTARI (EBEP I LLEI 8/2006)	
PERMÍS/L·LICÈNCIA/VACANCES	DURADA
Permís per mort, accident, malaltia greu d'un familiar de 1r grau de consanguinitat o afinitat	3 dies hàbils si el succés és en la mateixa localitat. 5 dies hàbils si es produeix en localitat diferent.
Permís per mort, accident, malaltia greu familiar de 2n grau de consanguinitat o afinitat	2 dies hàbils si el succés és en la mateixa localitat. 4 dies hàbils si es produeix en localitat diferent.
Permís per hospitalització d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat	2 dies laborables. Aquest permís és ampliable a quatre dies si el fet es produeix en un municipi diferent del municipi del lloc de treball. L'hospitalització domiciliària es considera ingrés hospitalari.
Permís per CMA de familiar de 1r grau de consanguinitat i de cònjuge o parella degudament reconeguda d'acord amb la normativa d'aplicació	El dia de la intervenció. Permís d'acompanyament al familiar. Aquestes cirurgies no es fan en torn de nit, per tant, no correspon autoritzar aquest permís al personal de torn de nit.
Proves diagnòstiques amb sedació	El dia que al personal estatutari se li practiqui la prova. El personal del torn de nit podrà escollir gaudir d'aquest permís entre la nit abans o la nit després de la realització de la prova.
Permís per atendre fills discapacitats	Els progenitors tenen dret conjuntament a permisos d'absència del lloc de treball per assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport. Així mateix tenen dret a 2 hores de flexibilitat horària diària per poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o d'altres centres on el fill rebi atenció.
Permís sense retribució per atendre un familiar fins 2n grau de consanguinitat o afinitat	De 10 dies fins a 3 mesos sense retribució. Prorrogable excepcionalment fins a 3 mesos més. Incompatible amb autorització de compatibilitat.
Permís per situacions de violència de gènere	Dret a absentar-se del lloc de treball. Dret a hores de flexibilitat horària que, en cada situació concreta, siguin necessàries per a la seva protecció o assistència social. Les absències (totals o parcials) es consideren justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut. Tenen dret a la reordenació del temps de treball a través de l'adaptació de l'horari, aplicació de l'horari flexible o altres formes d'ordenació del temps de treball. En cas que hagin d'abandonar la localitat on treballen, el departament els ha d'oferir un de característiques similars en el lloc on sol·licitin.
Permís de flexibilitat horària recuperable	Mínim d'una hora i màxim de set a recuperar la mateixa setmana, tenint en compte les necessitats del servei per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els docents dels fills. Les visites mèdiques tant del propi treballador com d'un familiar, es poden concedir pel temps indispensable amb la consegüent flexibilitat horària per compensar el temps no treballat.
Permís per trasllat de domicili	1 dia sense canvi de residència. Si comporta trasllat a una altra localitat, fins a 4 dies.
Permís per a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud	Els dies de la celebració. Per a estudis reglats. En el cas d'exàmens en centres que donen dret a aconseguir títols homologats (escola oficial d'idiomes, conservatori de música, etc), el temps indispensable per poder fer la prova, sempre que aquesta coincideixi amb el temps de treball.

PERMISOS/L·LICÈNCIES/VACANCES PERSONAL ESTATUTARI (EBEP I LLEI 8/2006)	
PERMÍS/L·LICÈNCIA/VACANCES	DURADA
Permís per a exàmens prenatals i tècniques de preparació al part	El temps indispensable per a les funcionàries embarassades i, en els casos d'adopció o acolliment, o guarda amb finalitat d'adopció, permís per a l'assistència a les sessions preceptives d'informació i de preparació, i per a la realització dels informes psicològics i socials preceptius previs a la declaració d'idoneïtat, que hagin de tenir lloc dintre de la jornada laboral.
Permís per complir un deure inexcusable de caràcter públic o personal	El temps indispensable. Els deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar es troben regulats a l'art. 22 de la Llei 8/2006. Es considera deure quan, en no complir-lo, comportarà un perjudici legal a l'afectat.
Permís per naixement de fills prematurs o que per qualsevol altra causa s'hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part	La funcionària o el funcionari tenen dret absentar-se de la feina durant un màxim de dues hores diàries percebent les retribucions íntegres. Així mateix, reducció de la jornada un màxim de dues hores amb disminució proporcional de retribucions.
Permís per assumptes propis sense retribució	Mínim 10 dies i màxim 6 mesos cada 2 anys. Concessió subordinada a les necessitats del servei.
Llicència per estudis relacionats amb el lloc de treball	Les comunitats autònomes en l'àmbit de les seves respectives competències podran concedir permisos retribuïts o amb retribució parcial per a la realització d'estudis o l'assistència a cursos de formació o especialització que tinguin relació directa amb les funcions dels serveis sanitaris i interès rellevant per al servei de salut.
Permís per cooperació sanitària internacional	Permisos amb retribució total per a la participació en programes d'ajuda humanitària i permisos sense retribució per a la participació en programes acreditats de cooperació internacional.
Reducció de jornada per tenir cura de familiar de 1r grau amb malaltia molt greu	Reducció de jornada fins al 50% amb caràcter retribuït i durada màxima d'1 mes.
Reducció de jornada per raó de guarda legal per cura directa d'un fill menor de 12 anys	Reducció de jornada d'un terç o la meitat amb reducció proporcional de retribucions. Si el servei ho permet, la reducció pot ser una altra fracció (entre 1/8 i 1/2).
Reducció de jornada per guarda legal per tenir cura d'una persona gran amb especial dedicació o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda	Reducció d'un terç o la meitat de la jornada amb retribucions del 80% i el 60% respectivament. Incompatibles amb autorització de compatibilitat.
Reducció de jornada per tenir a càrrec un familiar fins a 2n grau amb disminució reconeguda \geq 65% o grau de dependència	
Reducció de jornada per a dones víctimes de violència de gènere	
Reducció de jornada per guarda legal per tenir cura de fill menor de 6 anys	

PERMISOS/LLICÈNCIES/VACANCES PERSONAL ESTATUTARI (EBEP I LLEI 8/2006)	
PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA
Reducció de jornada per tenir cura d'un fill afectat per càncer o altra malaltia greu	Reducció mínim 50% jornada amb totalitat de les retribucions. Es considera ingrés hospitalari de llarga durada la continuació del tractament o cura del menor posterior a l'alta hospitalària.
Reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda	Temps que hagin de dedicar els professionals a rebre tractament.
Reducció de jornada per interès particular	Sis mesos prorrogables per períodes successius d'igual durada.