



Mesa Sectorial, 15 de febrer de 2019

## **L'Acord de sortida de vaga de Metges de Catalunya, no té cap garantia jurídica**

L'ICS informa, verbalment, del desenvolupament de l'Acord de sortida de vaga amb el sindicat MC, però eludeix que es ratifiquin per part de la Mesa les mesures contingudes en el mateix, i sense la ratificació de l'acord per part de la Mesa Sectorial i la seva posterior aprovació per Acord de Govern, moltes de les mesures contingudes en el mateix no queden garantides, perquè no hi ha un pressupost assignat per a la seva aplicació. Clar exemple d'això és el pagament del 75% de la DPO, que el mateix ICS reconeix que el dia d'avui no se sap si s'abonarà en aquest any, així com l'eliminació de les mesures que limiten la carrera professional, o els tiquets menjador que encara no saben quin concepte donar-li per poder ser abonat, i a qui s'abonarà.

L'ICS segueix sense donar per escrit l'afectació real de l'Acord signat amb MC, la seva quantificació econòmica, quines modificacions s'han de fer del II Acord i l'afectació a la resta de personal de les mesures acordades, movent-se en una indefinició que genera problemes d'aplicació en tots els àmbits i que deixa la seva aplicació a la bona voluntat del Govern de torn.

CATAAC-CTS va insistir novament que es convoqui un grup de treball entre l'ICS i la part social, per estudiar la situació de tot el personal (segons el Pla d'ordenació de recursos humans s'hauria de fer un estudi de les càrregues de treball de totes les categories, signat per tots els sindicats de la Mesa), ja que les retallades van afectar a totes les categories i no només a una, i l'aplicació de mesures que millorin les condicions laborals de tots.

Tot això dóna la raó al nostre anunci de recurs, volem que el personal tingui garanties del que serà el seu salari i les seves condicions laborals.

**Borsa de Treball**, hem demanat que es faci una altra valoració i dels mèrits per tal que el personal pugui afegir els mèrits que hagi pogut realitzar darrerament. A més hem demanat la convocatòria urgent de la Mesa per tractar la negociació d'un nou Acord. SATSE el va denunciar i en aquest moment el personal es troba en una indefensió inadmissible.

**Oposicions**, CATAAC-CTS/IAC hem sol·licitat que tot el personal tingui el mateix tracte, per tant hem demanat que no existeixi nota de tall per a cap col·lectiu i que no restin les preguntes errònies.

**Encavalcament**, l'Estatut Marc estableix com a jornada laboral el temps que el personal es troba al servei de la Institució en el seu lloc de treball. Per tant, demanem que es tingui en compte, a efectes de jornada laboral, el temps que el personal utilitza per fer el canvi de torn.