

17 FEB. 1998

Estatuts Candidatura Autònoma de Treballadores i Treballadors de
l'Administració de Catalunya i Coordinadora de Treballadors i
Treballadores de la Sanitat de Catalunya

Títol I

Denominació, àmbit territorial i funcional, domicili i finalitats

Art. 1.- A l'empara de la Llei 11/85 de 2 d'agost, que regula el dret d'associació sindical, es constitueix la Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya - Coordinadora de Treballadores i Treballadors de la Sanitat de Catalunya (CATAC-CTSC), resultat de la unió dels/de les afiliats/des del sector de la sanitat de la CATAC i de la CTSC. La CATAC-CTSC, així com la CATAC, forma part de la Intersindical Alternativa de Catalunya i canviarà el seu nom en el moment que una de les dues organitzacions deixin de formar part d'aquesta confederació.

Art. 2.- La CATAC-CTSC fixa el seu domicili a Barcelona, Via Laietana 57, 4t., sense perjudici que l'Assemblea de Delegades i Delegats pugui acordar en qualsevol moment el canvi de domicili així com l'establiment de delegacions i representacions que consideri adients.

Art. 3.- Aquesta organització es constitueix amb una durada indeterminada.

Art. 4.- La CATAC-CTSC gaudirà de personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar per al compliment de les seves finalitats.

Art. 5.- El seu àmbit d'actuació es circumscriu al territori de Catalunya.

Art. 6.- El seu àmbit funcional és el dels sectors sanitari i sóciosanitari, incloent-hi les empreses o entitats que presten serveis a aquests sectors i tots els estaments professionals d'aquest àmbit.

Art. 7.- La CATAC-CTSC es defineix com una organització de classe autònoma, assembleària, alternativa i anticapitalista de treballadores i treballadors de la sanitat de Catalunya.

Art. 8.- El seu objectiu és coordinar la lluita dels/de les treballadors/es del sistema sanitari contra la seva consideració com a un simple recurs per part del sistema i a favor d'una sanitat pública, universal i solidària. Amb aquest objectiu, coordinarà els seus esforços amb les organitzacions d'usuaris.

Títol II

Dels membres de l'organització. Adquisició i pèrdua de la condició d'afiliat/da

Art. 9.- En la CTSC-CATAC tenen cabuda totes aquelles persones que treballen en centres sanitaris, independentment de l'empresa a què pertanyin o



que demostrin la seva relació amb el treball sanitari i sóciosanitari, bé per haver-hi treballat algun cop i estar en llista d'espera o pel fet de pertànyer a branques relacionades amb el treball sanitari, així com els jubilats d'aquests àmbits, amb la condició d'observar els principis estatutaris.

Art. 10.- L'afiliació es portarà a terme mitjançant la Secció Sindical que correspongui al lloc de treball o a la més propera, en el cas que aquella no estigui constituïda. Les Seccions Sindicals podran requerir la presentació d'avalis d'altres membres del sindicat com a condició per a l'afiliació.

Art. 11.- Cada Secció Sindical mantindrà un registre d'afiliats/des que compartirà automàticament amb la Secretaria d'Administració. Dues o més Seccions Sindicals podran acordar compartir el registre d'afiliats/des en les condicions que decideixin de comú acord.

Art. 12.- Qualsevol afiliat pot causar baixa per decisió pròpia. L'Assemblea de Secció Sindical pot acordar la baixa o expulsió d'un/a afiliat/da per incompliment de les obligacions estatutàries o per actuar en contra dels acords dels òrgans representatius de l'organització. En tot cas, es garanteix el dret de l'afiliat/da de ser escoltat per l'Assemblea corresponent i de recórrer davant de la Comissió de Conflictes, la decisió de la qual serà ferma.

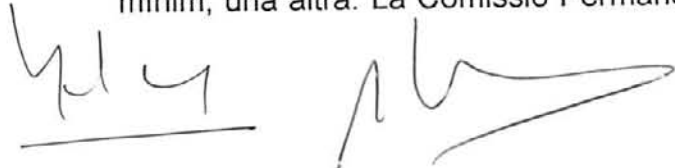
Títol III

Dels òrgans de decisió, representació, organització i administració

Les seccions sindicals

Art. 13.- Són la base de l'organització. Es constituïran a partir d'un mínim d'afiliats acceptat per la Coordinadora General. Tindran autonomia per organitzar la seva activitat reivindicativa sense entrar en contradicció amb els principis bàsics de l'organització i el seu funcionament intern, amb l'únic requisit de reunir, com a mínim, anualment l'assemblea d'afiliats/des posant-hi forçosament a votació els pressupostos anuals, la línia sindical de la secció, la seva organització i els/les seus/ves representants i càrrecs. També s'hi podrà decidir sobre el grau d'unificació organitzativa amb altres seccions sindicals properes, així com la constitució d'una Comissió Permanent. Com en tots els òrgans del sindicat, cada persona assistent, amb les úniques excepcions descrites en aquests Estatuts, tindrà un vot i les votacions hauran de ser secretes si alguna d'elles ho demana expressament.

Art. 14.- L'Assemblea o la Comissió Permanent, per delegació expressa, haurà d'encarregar una persona dels contactes amb cada una de les secretaries que funcionin en cada moment, nomenarà els seus representants a la Coordinadora i a l'Assemblea de Delegats i Delegades, podrà decidir derrames o altres mecanismes de financiació i nomenarà una persona encarregada de la tresoreria amb facultats per obrir un compte bancari conjuntament amb, com a mínim, una altra. La Comissió Permanent, o les persones delegades a l'efecte,

Two handwritten signatures in black ink are located at the bottom left of the page. The first signature is a stylized, cursive name, and the second is a more fluid, sweeping signature.

estaran facultades per portar a terme les negociacions amb la Direcció del seu àmbit i per fer o promoure denúncies a la Inspecció de Treball i als Jutjats Socials, sense contradir els principis de l'organització. Altres tipus de denúncies requeriran la conformitat de la Coordinadora General o de les persones que tinguin els poders corresponents.

L'Assemblea de Delegats i Delegades

Art. 15.- L'Assemblea de Delegats i Delegades és l'òrgan màxim de decisió de l'organització i, per tant, marca tant la línia sindical com l'organitzativa.

Art. 16.- És oberta a tots/es els/les afiliats/des cotitzants, fins i tot a convidats/des degudament avalats/des, però el poder de decisió (el dret a vot) correspon a les persones amb delegació expressa, per àmbits de representació, atenent a una fórmula que tindrà en compte un mínim de representació igualitària per a totes les seccions sindicals, una part de representació dependent del nombre d'afiliats/des de cada secció i una altra en funció dels vots obtinguts a les eleccions sindicals.

Inicialment, la fórmula, que podrà ser variada per l'Assemblea de Delegats i Delegades, serà la següent:

2 delegats/des per cada Secció Sindical Constituïda
1 delegat/da per cada 50 afiliats/des
1 delegat/da per cada 50 vots fins als 200 vots i per cada 100 vots a partir d'aquella quantitat.

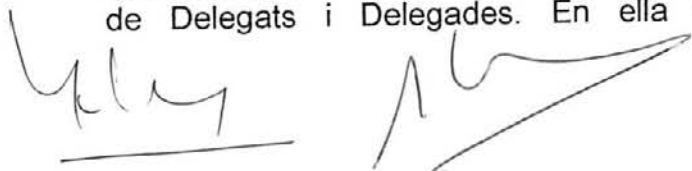
És obligada la presència de totes les persones amb algun càrrec organitzatiu, ni que no hagin estat escollides pel corresponent àmbit representatiu.

Art. 17.- El vot és personal, per tal de respectar les opinions minoritàries de cada àmbit, però cal estar present per tenir dret al vot. Com en tots els òrgans representatius, els acords s'adoptaran per majoria simple amb les úniques excepcions que preveuen aquests Estatuts. Es reunirà, amb caràcter ordinari, un cop cada any. La convocatòria anirà a càrrec del/la secretari/ària d'Organització i es farà per acord de la Coordinadora General que podrà convocar tantes reunions extraordinàries com consideri adient.

Art. 18.- L'Assemblea haurà d'aprovar els pressupostos anuals i nomenarà 3 persones per a la Comissió de Conflictes i 3 suplents i podrà variar la composició de qualsevol òrgan.

Les Coordinadores

Art. 19.- La Coordinadora General és l'òrgan representatiu que decideix l'acció sindical i el funcionament de l'organització entre assemblees. Pot prendre qualsevol decisió que no contradigui les que hagi pres prèviament l'Assemblea de Delegats i Delegades. En ella resideix la representació legal de



l'organització i la facultat per decidir la celebració d'actes i negocis jurídics i la interposició de recursos, demandes i querelles (a aquests efectes donarà poders a un número limitat de persones), així com la capacitat de decisió sobre els possibles acords amb les patronals dels diferents sectors. També decidirà sobre els ingressos i despeses no previstos/es en els pressupostos.

Art. 20.- En formen part entre 1 i 3 delegats/des de cada Secció Sindical en base a la següent fórmula, que podrà ser variada per l'Assemblea de Delegades i Delegats:

- 1 pel simple fet de la constitució de la Secció Sindical.
- 1 a partir de 100 afiliats/des.
- 1 a partir dels/de les 200 votants.

Els membres del Secretariat Permanent que no representin la seva Secció Sindical hi hauran d'assistir amb veu però sense vot. També podran assistir-hi convidats presentats per un membre del Secretariat Permanent i/o acceptats per la Coordinadora.

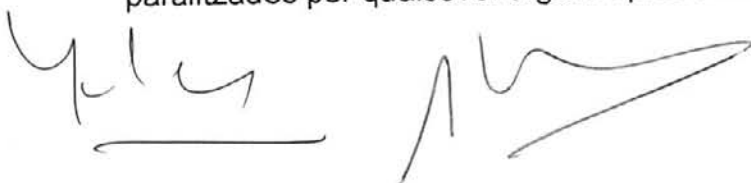
Art. 21.- Es reunirà, habitualment, una vegada al mes, excepte els mesos en què es celebri Assemblea, i, extraordinàriament, a petició de la quarta part de les seccions sindicals de cada sector, a proposta del Secretariat Permanent o per decisió de la pròpia Assemblea. La convocatòria anirà a càrrec del/de la Secretari/ària d'Organització. Les seves decisions seran vàlides sempre que hagi estat degudament convocada.

Art. 22.- La Coordinadora General nomenarà els/les responsables de cada secretaria i els/les seus/ves suplents, els membres del Secretariat Permanent i els del Consell Nacional Confederal de la Intersindical Alternativa de Catalunya.

Art. 23.- Les Coordinadores Sectorials o Territorials es constituïran en funció de les necessitats concretes que afectin en exclusiva a un sector o territori. Ho faran per decisió de la Coordinadora General, per petició de la quarta part de les Seccions Sindicals del sector sempre que no s'hi oposi un nombre major de seccions i/o mitjançant convocatòria de la persona responsable de la Secretaria d'Organització en el sector. Podran nomenar les persones que les representin per negociar en els seus àmbits.

Les Secretaries

Art. 24.- Les Secretaries són comissions operatives que es creen per mandat o amb l'autorització de l'Assemblea de Delegats/des o de la Coordinadora General. Al front de cada una d'elles hi haurà una persona responsable que tindrà els deures i les atribucions que l'òrgan que la constitueixi fixi en el moment de la seva constitució. Atenent les característiques de determinades secretaries, es podrà acordar que n'hi hagi un/a responsable per sector. Les iniciatives dels/de les responsables de les diferents secretaries podran ser paralitzades per qualsevol òrgan representatiu.



Art. 25.- En el moment de la constitució es creen les següents secretaries:

- Secretaria d'Organització, responsable del funcionament dels diferents òrgans del sindicat i de distribuir les hores sindicals que s'hagi decidit posar al servei de l'organització, marcant les prioritats concretes als delegats que les tinguin atorgades.
- Secretaria d'Acció Sindical, responsable de coordinar les decisions sobre els temes que afecten els/les treballadors/es representats/des per l'organització i l'activitat negociadora d'aquesta.
- Secretaria d'Administració, responsable de l'afiliació i de la tresoreria. La persona responsable s'encarregarà de la Caixa Central, obrirà un compte bancari juntament amb un altre membre de la secretaria i gestionarà aquesta Caixa d'acord amb les previsions pressupostàries i les decisions que pugui prendre la Coordinadora.
- Secretaria d'Informació, responsable del fons documental i de la informació necessària a delegats/des, associats/des i al personal representat.
- Secretaria de Salut Laboral, responsable de l'acció sindical en aquest tema.
- Secretaria de Solidaritat i Moviments Socials, responsable d'estimular la globalització de la lluita contra l'actual sistema mitjançant contactes amb organitzacions solidàries, plataformes d'usuaris de la sanitat i tota mena de moviments socials.
- Secretaria de la Dona.

Els òrgans responsables podran incorporar-hi funcions, crear noves secretaries i anul·lar-les en funció de les necessitats de cada moment.

Art. 26.- Entenent que encara és un fet la discriminació social de la dona, es reconeix una autonomia especial a la Secretaria de la Dona que, tanmateix, haurà de retre comptes anualment davant les dones del sindicat.

El Secretariat Permanent.

Art. 27.- És un òrgan representatiu que té la funció col·legiada d'organitzar que es portin a la pràctica les decisions preses per l'Assemblea de Delegats/des i per les coordinadores.

Art. 28.- Estarà format pels membres que decideixi la Coordinadora General. A aquests efectes, tindrà en compte la presència dels/de les responsables de les diferents secretaries, així com la representació dels diferents sectors i territoris. Quant al nombre de membres, no podrà ser inferior a 5 ni superior a 11.

Art. 29.- Cada dos anys s'haurà de renovar, com a mínim, el 50% dels membres del Secretariat Permanent.



La Comissió de Conflictes.

Art. 30.- Té, com a primera missió, l'elaboració d'un codi ètic i la presentació del mateix a l'aprovació de l'Assemblea de Delegats i Delegades. En base a aquest codi, resoldrà, de manera inapel·lable, els conflictes interns que se li plantegin.

Art. 31.- Estarà format per 3 persones escollides per l'Assemblea de Delegades i Delegats per un període de 2 anys i per altres 2 persones que aportin els òrgans similars de la resta de federacions de la IAC. Aquestes persones no podran ser membres del Secretariat Permanent ni dels òrgans similars de cap sindicat de la Confederació. Durant el temps esmentat no podran ser revocats/des.

Títol IV

Règim econòmic

Art. 32.- Els recursos financers de la CTSC-CATAC provenen de:

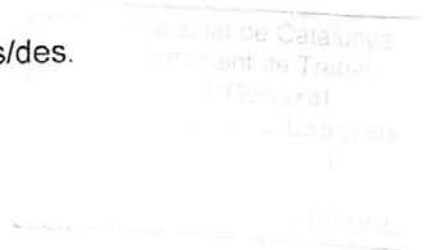
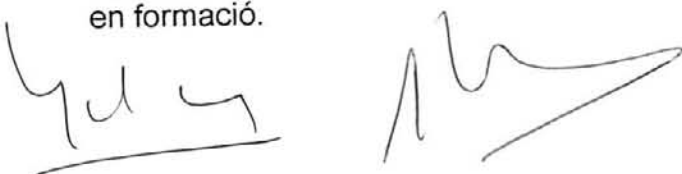
- a) Les quotes dels/de les afiliats/des i les derrames que es puguin decidir.
- b) Les subvencions, donacions i legats en el seu favor.
- c) Els ingressos per la prestació de serveis.
- d) El benefici de la venda de publicacions.
- e) Altres mecanismes de financiació que es puguin decidir.

Art. 33.- Hi haurà una Caixa Central i una per cada Secció Sindical. La cotització dels/de les afiliats/des es farà directament a la corresponent Secció Sindical, podent-se unificar els comptes de les diferents Seccions Sindicals per acord de les Assemblees de les Seccions Sindicals afectades. L'Assemblea de Delegades i Delegats decidirà l'aportació ordinària de cada Secció Sindical a la Caixa Central. La Coordinadora General podrà decidir les aportacions extraordinàries i/o altres mecanismes de financiació.

Art. 34.- Els recursos de les diferents caixes es destinaran a:

- a) Defensa i assessoria jurídica del sindicat i dels/de les afiliats/des.
- b) Campanyes d'informació i propaganda.
- c) Organització de debats, reunions i congressos.
- d) Material de suport als diferents òrgans del sindicat.
- e) Desplaçaments i dietes aprovades.
- f) Estudis i formació.
- g) Contribució a les despeses de la IAC.
- h) Altres que puguin decidir els òrgans competents.

Els fons que una caixa ingressi o hagi assignat a temes formatius no seran intercanviables amb els de la resta de capítols i s'hauran d'invertir forçosament en formació.



La Caixa Central dedicarà el 0,7% dels seus ingressos anuals a ajudes solidàries que la Coordinadora General concretarà en base a la proposta de la Secretaria de Solidaritat i Moviments Socials.

Art. 35.- Qualsevol afiliat/da podrà conèixer l'estat de comptes de la seva Secció Sindical o de la Caixa Central prèvia citació amb la persona responsable que no podrà demorar aquest fet més de 15 dies, descomptant possibles períodes de vacances. Davant d'impediments superiors, se'n faran responsables la Comissió Permanent (o la resta de representants de la Secció Sindical en el seu defecte) o el Secretariat Permanent respectivament.

Art. 36.- En el moment de la constitució, es fixa la quota en 5000 pessetes anuals, amb el termini d'adaptació que acordi la Coordinadora General per als/les afiliats/des de la XHUP. El seu import estarà subjecte a les modificacions que s'acordin en l'Assemblea de Delegades i Delegats o, per delegació expressa, en la Coordinadora General. La quota es podrà rebaixar en l'import a abonar al Comitè d'Empresa en el cas que aquest tingui una cotització establerta per al personal que representa.


Títol V


Fusió amb altres organitzacions, modificació dels Estatuts i dissolució.

Art. 37.- En el moment de la seva constitució, la CTSC-CATAC decideix formar part de la Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC), però es considera lliure per a trencar o establir pactes associatius amb altres col·lectius per a la millor defensa dels interessos dels seus afiliats, prèvia discussió i acord dels òrgans de decisió de l'organització.

Art. 38.- Tant la fusió amb altres organitzacions com la modificació d'aquests Estatuts, com la dissolució del sindicat hauran de ser aprovades per l'Assemblea de Delegades i Delegats, mitjançant el vot afirmatiu de les 2/3 parts dels/de les delegats/des.

Art. 39.- En cas de dissolució de l'organització, els béns de la mateixa es distribuïran entre les obres socials que decideixi l'Assemblea.



 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball i Seguretat Social
Diputació de Tarragona