

Sobre l'aplicació de les previsions de la disposició addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2012 en la determinació de la programació funcional dels centres o en l'elaboració dels calendaris laborals

La Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2012, estableix que, a partir de la seva entrada en vigor, la jornada general de treball del personal del sector públic no pot ser inferior a 37 hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual i que, en tot cas, les modificacions de jornada que es fixin com a conseqüència de l'establiment d'aquesta mesura no suposaran cap increment retributiu (disposició addicional setanta-unena).

Aquesta mesura s'ha vist acompanyada d'altres mesures concretes d'increment de jornada reflectides de forma directa o indirecta a la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en la redacció donada pel Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, on s'estableixen reduccions de dies de vacances i de dies de permís per afers particulars.

L'annex 3 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat per al període 2007-2010 estableix la jornada del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut en còmput anual i, per tant, caldrà determinar el nombre d'hores en còmput anual a les quals equival la jornada fixada a l'esmentada disposició addicional setanta-unena.

Aquesta equivalència de la jornada ja ha estat efectuada per altres administracions públiques; en aquest sentit, i tenint en compte el caràcter supletori de la normativa estatal, podem citar la Resolució de 28 de desembre de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics, la qual estableix que la jornada general de 37 hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual equival a 1.664 hores anuals.

Aquesta Resolució estatal, però, no té en compte la reducció horària com a conseqüència de la penositat derivada del treball nocturn i, en conseqüència, atesa la importància de la jornada en període nocturn a l'ICS, cal fixar una equivalència en hores per a aquesta jornada que respecti la proporcionalitat preexistent amb la jornada general, que sigui congruent amb la reducció de 9 dies a 3 dies de permís per afers personals.

L'Institut Català de la Salut ha intentat consensuar una interpretació de la disposició addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2012 amb les organitzacions sindicals presents a la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat a la reunió d'aquest òrgan de data 1 de febrer de 2013, interpretació conjunta que no es va aconseguir.

Per tot això,

vistes les competències atorgades per l'art. 10 de la Llei 8/2007, de 30 de juliol, de l'ICS, procedeixo a dictar la següent

INSTRUCCIÓ

Únic. Quan els òrgans de gestió de l'Institut Català de la Salut hagin de fixar la programació funcional dels centres, serveis i establiments o elaborar els calendaris laborals del seu personal, tindran en compte que la jornada del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut és de 37 hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, d'acord amb el que preveu la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2012 que equival a 1.664 hores efectives anuals. Pel que fa al torn de nit, la jornada serà de 1.500 hores efectives en còmput anual.



Joaquim Casanovas Lax
Director gerent de l'ICS

Barcelona, 8 de març de 2013