

criteris per a la determinació de llocs de treball amb perfil professional

S'entén perfil professional el conjunt de requisits i mèrits a avaluar, fonamentalment pel que fa a l'expertesa i la formació, per a la cobertura d'un lloc de treball amb un candidat idoni mitjançant una de les dues possibilitats de procés selectiu previst al punt 11è del Pacte.

Quan no hi hagi selecció amb perfil, el criteri general a seguir serà el de seleccionar la persona candidata amb major puntuació i, en cas d'empat, es seleccionarà atenent al criteri d'idoneïtat.

Amb caràcter general, els criteris a seguir per a la determinació de llocs de treball amb perfil professional són els que s'indiquen a continuació. Tant sols de forma excepcional -i sempre que en quedi acreditada la necessitat seguint el procediment que s'establirà a aquests efectes-, es podran fer processos selectius amb perfil fora dels criteris generals. En aquests casos s'informarà a la Comissió de Seguiment..

Àrea funcional sanitària

- Grup 1: perfil en tots els llocs d'hospital.
- Grup 2: perfil en les unitats especialitzades. Són unitats especialitzades aquelles amb llocs de treball que requereixen competències específiques per a poder desenvolupar-los de forma idònia. En l'àmbit hospitalari ho són, a tall d'exemple, les següents: cures de malalts crítics, cremats, neonatologia, bloc quirúrgic (instrumentació, perfusió...). En canvi no es consideren unitats especialitzades les unitats d'hospitalització, les consultes externes, i unitats anàlogues.
- Grup 3 i 4: amb caràcter general no hi ha perfil.

Àrea Funcional de Gestió i Serveis

- Grup 1 i 2 . Com a criteri general es poden establir perfils.
- Grup 3: Es poden establir perfils tant sols en alguns llocs concrets que requereixin coneixements específics en àrees funcionals com les de recursos humans, econòmica o organització.
- Grup 4 i Grup 5. Com a criteri general no hi ha perfil.
- Els llocs de comandament, coordinació i de confiança –com llocs de secretària de direcció- es podran fer amb processos selectius amb perfil professional.

Excepcions al criteri general: procediment a seguir

Per fer un procés selectiu amb perfil per cobrir llocs de treball diferents als contemplats al criteri general abans descrit, cal fer-ho seguint el procediment que s'estableixi, complimentant la "Guia per a la definició de perfil professional". Aquest procediment té com a objectiu: 1) assegurar que el perfil definit es correspon amb les funcions del lloc de treball a cobrir, 2) demostrar la necessitat de fer una excepció al criteri general, i 3) que el procés sigui degudament documentat.