



CATÀLEG DE COMPLIMENT DE LA JORNADA A L'ATENCIÓ PRIMÀRIA DE L'INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT

1. Respecte a l'autonomia de gestió dels centres: No s'estableix un model únic des dels Serveis Centrals de l'Institut Català de la Salut (ICS), de forma que es facilitaran els criteris generals per tal que siguin els equips mateixos els que organitzin el compliment i la distribució de la jornada. Això comporta la coexistència dels dos models actuals de jornada: un model en què es treballa en jornada ordinària de dilluns a dissabte, i l'altra, en què es treballa de dilluns a divendres. Cal tenir en compte que també poden existir diferents horaris d'atenció en els centres.
2. Respecte al compliment de la jornada anual de 1.664 hores efectives de treball. Tant en la jornada de 6 dies setmanals com en la de 5 dies, anualment s'ha de fer la mateixa jornada efectiva.
3. Respecte al Pacte de la Mesa Sectorial de 7 de novembre de 2007, signat per CCOO, UGT, CATAAC i SATSE i l'ICS. Com ja hem dit, es respecta la flexibilitat dels centres per tenir horaris diferents i, fins i tot, per repartir la mateixa jornada en dies diferents. Es garanteix el manteniment de 12 hores setmanals no assistencials i l'hora d'encavalcament entre torns (adaptable), aplicables al personal sanitari. Això comporta la necessitat d'ampliar la jornada resultant fins a les 1.664 hores anuals de treball efectiu, que s'han de fixar preferentment d'acord amb els professionals del centre i respectant, en tot cas, uns criteris generals i uns límits específics.
4. Criteris generals per a la realització de les 37,5 hores setmanals, equivalents a les 1.664 hores de treball efectiu en còmput anual

El criteri general és l'ampliació de la jornada establerta de conformitat amb allò que disposa el Pacte de la Mesa Sectorial de 7 de novembre de 2007 i amb els criteris o opcions generals següents, respectant la programació general del centre:

- a) Ampliació de la jornada en el torn contrari (matí o tarda) de 2,5 hores setmanals fins a les 1.664 hores efectives, amb descans d'una hora per dinar.





- b) Ampliació, igualment, de la jornada en el torn contrari (matí o tarda), entre 4 i 5 hores cada quinze dies, com a mínim, fins arribar al total de 1.664 hores anuals, també amb un descans mínim d'una hora per dinar.
 - c) Realització de la jornada de dissabte com a jornada ordinària en el supòsit que actualment s'estigui fent com a jornada complementària, fins arribar a la mateixa jornada anual de 1.664 hores de treball efectiu.
 - d) Reducció de la jornada d'atenció continuada que estigui fent el professional d'aquelles hores que restin entre la jornada ordinària que fa i les 1.664 hores que ha de fer (unes 10 hores mensuals, en el supòsit que el centre i el professional pactin que tot l'increment de la jornada ordinària sigui a compte de la jornada complementària, o aquella altra distribució parcial que acordin).
 - e) Adaptació de la jornada per vacances (modificació, pactada amb el Servei Català de la Salut, de l'horari d'obertura dels centres en aquests períodes per fer una jornada, per exemple, de 8 a 17 hores, que garanteixi que els professionals puguin fer vacances sense que sigui necessària cobertura durant aquest període).
 - f) Els nomenaments s'adaptaran a les necessitats dels centres, fent ús quan calgui dels temps parcials, especialment en el cas del personal no sanitari que no té encavalcament, i també quan aquest sigui superior a una hora per l'horari diari d'obertura i tancament del centre.
 - g) Altres possibles mesures acordades en els diversos centres, que garanteixin el compliment de la jornada i una eficiència similar o superior a la que resulta de les mesures plantejades.
5. Límits a les ampliacions de jornada, quan no hi hagi acord amb el professional:
- a) En general, llevat de causa justificada i motivada per les necessitats assistencials, no hi podran haver més de dos mòduls addicionals setmanals en torn contrari, llevat que hi hagi un acord amb els professionals.





- b) Els professionals han de disposar del seu calendari laboral amb una antelació suficient per poder conciliar la seva vida laboral i familiar, tant pel que fa a la jornada ordinària com a la complementària. No es podrà exigir una disponibilitat permanent basada en aquesta ampliació de jornada, però, alhora, s'haurà de garantir la cobertura de les necessitats assistencials i l'atenció continuada de la població de referència.

- c) És desitjable que s'arribi a un acord en tots els casos, sempre que la facultat d'autoorganització i el respecte a aquests criteris generals facin possible la cobertura assistencial i l'atenció continuada amb els recursos propis del centre. En cas de manca d'acord, els responsables tenen la capacitat suficient per establir la cobertura, la jornada i els horaris dels professionals que garanteixin el servei públic encomanat, sens perjudici que es mantingui oberta la via del diàleg per cercar una solució interna de consens i sostenible, que garanteixi el mateix servei, sense augmentar-ne el cost.

