

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles als riscos derivats del treball	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

1 OBJECTIU

Establir el procediment que reguli les actuacions a realitzar davant d'un treballador/a especialment sensible (TES).

2 ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest procediment s'ha d'aplicar a tots els treballadors/ores de l'Institut Català de la Salut (ICS) si es coneix o se sospita la seva condició de TES en relació amb els riscos del seu lloc de treball.

S'exclouen les situacions d'embaràs i alletament matern que queden recollides en el procediment PO/VS/15.

3 COMPETÈNCIES

3.1 Servei de prevenció

- Elaborar i actualitzar el procediment de gestió del personal especialment sensible a determinats riscos.
- Detectar, registrar i fer el seguiment dels treballadors/ores especialment sensibles.
- Fer les recomanacions per a l'adaptació del lloc de treball a les particularitats del treballador/a.
- Comprovar l'eficàcia de les mesures proposades.

3.2 Direcció de recursos humans (RH)

- Comunicar als delegats de prevenció els casos d'especial sensibilitat quan s'identifiquen i les adaptacions dels llocs de treball o els canvis de lloc de treball realitzats com a conseqüència d'una especial sensibilitat.
- Facilitar el canvi de les condicions de treball i/o de lloc de treball de les persones que el requereixin.

3.3 Comandament

- Informar el treballador/a al seu càrrec del procediment de TES a determinats riscos.
- Comunicar a la unitat bàsica de prevenció (UBP) qualsevol canvi en els llocs de treball dels TES, per tal de revalorar les noves condicions.
- Executar el canvi de les condicions de treball i/o de lloc de treball de les persones que el requereixin.

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles als riscos derivats del treball	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

3.4 Comitè de Seguretat i Salut

- Rebre informació sobre els casos identificats de treballadors/ores especialment sensibles. S'enviarà comunicació als delegats/ades de prevenció quan es faci la identificació.
- Rebre informació sobre les adaptacions/canvis de lloc de treball realitzades.

3.5 Direcció del centre

- Facilitar el canvi de les condicions de treball i/o de lloc de treball de les persones que el requereixin.

4 PRECAUCIONS

4.1 Conservació i custòdia de les dades

L'accés a la informació mèdica de caràcter personal s'ha de limitar a la persona afectada, al personal sanitari i a les autoritats sanitàries que duguin a terme la vigilància de la salut dels treballadors/ores, d'acord amb el que disposa la Llei orgànica 15/99, de 13 de novembre, de protecció de dades de caràcter personal, l'RD 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei orgànica 15/99, de protecció de dades personals, i la Llei 5/2002, de 19 d'abril, de l'Agència Catalana de Protecció de Dades.

5 DEFINICIONS

Persona amb discapacitat. Persona que té deficiències físiques, mentals, intel·lectuals o sensorials a llarg termini que, en interactuar amb diferents barreres, poden impedir la seva participació plena i efectiva en la societat, en igualtat de condicions amb els altres. (Convenció sobre els drets de les persones amb discapacitat ONU 2006)

Persona treballadora especialment sensible (TES). Persona que per les seves pròpies característiques personals o estat biològic conegut, incloses aquelles que tinguin reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguin especialment sensibles als riscos derivats del treball. (Art. 25 LPRL)

6 MÈTODE

6.1 Inici de les actuacions

El procediment s'inicia amb la identificació de les TES. Aquesta es pot fer per diverses vies:

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles als riscos derivats del treball	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

- En el transcurs dels exàmens de salut, mitjançant la història clínica i laboral, l'exploració física i les proves complementàries.
- Si hi ha una relació de persones treballadores amb discapacitats reconegudes oficialment, proporcionada per RH.
- En el transcurs d'activitats com ara l'avaluació de riscos (AVR), comunicats de risc, investigació d'accidents, etc.
- Si la persona treballadora aporta informació sobre la seva susceptibilitat (informes mèdics, consultes, altres proves).

En aquest últim cas, l'inici a instància de la persona treballadora es formalitzarà mitjançant la presentació d'una sol·licitud conforme al model de l'annex 1, degudament complimentada i signada i dirigida al servei de prevenció.

6.2 Actuació del servei de prevenció

L'àrea sanitària visitarà la TES i si ho considera necessari li podrà demanar proves complementàries o informes clínics específics.

En el cas que no es determinés cap limitació objectiva al desenvolupament de les tasques habituals, s'emetrà el corresponent informe d'aptitud.

Una vegada identificada la TES, el servei de prevenció avaluarà la compatibilitat del seu estat de salut amb els riscos inherents al seu lloc de treball.

Per dur a terme aquesta avaluació, l'àrea sanitària i l'àrea tècnica realitzaran una valoració conjunta del lloc de treball. Es recollirà la informació necessària del superior jeràrquic i de la persona treballadora sobre les tasques que realitza en el lloc de treball.

Si es requerís una adaptació o un canvi del lloc de treball, l'àrea sanitària i l'àrea tècnica emetran de manera conjunta l'informe de les recomanacions per a l'adaptació del lloc de treball o per al canvi. Aquest informe haurà de contenir la informació següent:

- Limitacions funcionals del treballadora
- Caràcter reversible/irreversible del procés patològic
- Periodicitat de la revisió
- Característiques dels llocs que poden ser oferts (si cal)
- Qualsevol altre informació que es consideri oportuna

L'estudi del lloc de treball així com les recomanacions per a l'adaptació es treballaran conjuntament amb el comandament de la persona afectada per tal de garantir en la mesura del possible l'aplicabilitat de les mesures descrites a l'informe.

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles als riscos derivats del treball	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

L'informe es farà arribar a la direcció de RH, al comandament i a la persona interessada.

Un cop s'hagin dut a terme les adaptacions i/o canvi, s'avisarà la UBP per tal que comprovi l'eficàcia de les mesures executades.

6.3 Actuació de la direcció del centre, comandament i RH

El comandament i la direcció de recursos humans, a la vista de l'informe del servei de prevenció, executaran les adaptacions del lloc de treball o l'assignació d'un nou lloc de treball compatible amb l'estat de salut i les característiques del treballador/a.

L'assignació d'un nou lloc de treball tindrà caràcter provisional i suposarà, en tot cas, l'acceptació de les seves característiques: torn, salari, retorn de la persona fixa, etc.

De totes les adaptacions/canvis de lloc de treball, se n'informarà en el següent Comitè de Seguretat i Salut.

El període entre la presentació de la sol·licitud fins a donar a conèixer la planificació de les actuacions al Comitè de Seguretat i Salut no serà superior a sis mesos, llevat de situacions excepcionals, degudament justificades.

Qualsevol canvi de lloc de treball o assignació de noves tasques que estigui previst per a aquestes persones TES, s'haurà de comunicar al servei de prevenció per tal de poder fer les adaptacions que siguin necessàries.

6.4 Criteris per a l'adaptació o canvi de lloc de treball

Limitacions	Criteri
La persona treballadora pot fer totes les tasques habituals al seu lloc de treball sense cap limitació.	Sense limitacions per al seu lloc de treball.
La persona treballadora té unes característiques de salut específiques que fan que no pugui desenvolupar algunes de les tasques del seu lloc de treball.	Adaptació del lloc de treball, la qual cosa comporta la limitació en la realització de tasques concretes. En el cas que no sigui possible adaptar aquestes tasques, suposa el canvi de lloc de treball.
La persona treballadora té unes característiques de salut específiques que fan que no pugui desenvolupar les tasques principals del seu lloc de treball.	Implica sempre el canvi de lloc de treball.

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles als riscos derivats del treball	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

Quan un treballador/a sigui declarat apte malgrat la seva especial sensibilitat, ha de seguir el mateix circuit que per a la resta d'aptituds. En tot cas, el facultatiu/iva podrà decidir la periodicitat que calgui per tornar-la a valorar.

6.5 Periodicitat de la vigilància

La periodicitat de la valoració de la persona TES s'ha de marcar segons criteri mèdic, però s'aconsella que el període no sigui superior a un any.

La UBP citarà la persona treballadora un cop complert el termini per a la revisió de la seva valoració.

6.6 Registres

Totes les dades de l'examen de salut de les persones treballadores sensibles s'han d'introduir en el programa PrevenCS/32 en el "Registre de sensibilitats".

També es durà un registre de les sol·licituds rebudes pels treballadors/ores que restaran arxivades en les històries clinicolaborals corresponents.

7 REFERÈNCIES

1. Domènech, Elena; Espuga, Meritxell; Gràcia, Pau; Matllo, Joan; Micheo, Carme. Protocol de vigilància de la salut dels treballadors especialment sensibles a determinats riscos.
2. [http://www.sprl.upv.es/IOP_U_ATES\(a\).htm](http://www.sprl.upv.es/IOP_U_ATES(a).htm)
3. Solé Gómez, M. Dolors; Piqué Ardanuy, Tomás; Bultó Nubiola, Montserrat. NTP471: La vigilancia de la salud en la normativa de PRL. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
4. Obiols Quintó, Jordi. NTP 557: Intolerancia ambiental idiopática (IAI): sensibilidad química múltiple (SQM) y fenómenos asociados. Centro Nacional de Condiciones de Trabajo. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
5. Guardino Solá, Xavier; Rosell Farrás, M. Gracia. NTP 606. Exposición laboral a gases anestésicos. Centro Nacional de Condiciones de Trabajo. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
6. Y. Fernández de Castro Rius, A. Mingo. Problemes de sensibilització al glutaraldehid als treballadors del departament d'hemodiàlisi d'un hospital. Servei de Prevenció Fundació Puigvert.
7. Espuga, Meritxell. Programa de vigilancia en asma ocupacional: factores de riesgo y trabajadores especialmente sensibles. Unidad de Prevenció de Riscos Laborals. Hospital Universitari Vall d'Hebron. Barcelona.

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles als riscos derivats del treball	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

8. Esteban Buedo V, García Gómez M, Gallo Fernández M, Guzmán Fernández A. Libro blanco de la vigilancia de la salud para la prevención de riesgos laborales. Madrid: Ministerio de Sanidad y Consumo; 2004.

9. Procedimiento de valoración del puesto de trabajo por motivos de salud de los trabajadores del Servicio Riojano de Salud.

8 ANNEXOS

Annex 1: Sol·licitud de valoració de lloc de treball per motius de salut

Annex 2. Circuit administratiu i de gestió de les propostes d'adaptació del lloc de treball

9 CONTROL DE CANVIS

Versió i data	Motiu del canvi
Versió 1, 1/7/2009	Críteris per a l'adaptació o canvi de lloc de treball Eliminació de taula amb sensibilitats associades a llocs de treball. Introducció sol·licitud del treballador

10 DISTRIBUCIÓ DE CÒPIES

Comunicació que la Direcció de l'ICS ha aprovat el procediment i que està disponible per a la implementació i consulta a la intranet corporativa (http://portal.ics.intranet.gencat.cat/intranet_ics/) a:

- Les gerències territorials d'atenció primària i d'hospitals.
- Les persones representants del personal que formen part de la Comissió Paritària d'Institucions Sanitàries.
- Les unitats bàsiques de prevenció.

11 REVISIÓ DE LA VALIDESA

Aquest apartat no és procedent.

12 PREPARACIÓ I REVISIÓ DEL PROCEDIMENT

12.1 Autoria del procediment

Aquest document ha estat elaborat per l'Àrea de Prevenció de Riscos Laborals.

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles als riscos derivats del treball	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

12.2 Aprovació del procediment

- Consulta a la Comissió Paritària d'Institucions Sanitàries, en data 21/06/2018
- Aprovació per la Direcció de l'ICS, en data 18/10/2018

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles als riscos derivats del treball	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

Annex 1. Sol·licitud de valoració del lloc de treball per motius de salut

I.- Dades de la persona que sol·licita

Nom i cognoms

DNI

Categoria professional

Lloc de treball actual

Llocs de treball anteriors

II.- MOTIVACIÓ DE LA SOL·LICITUD

A.- assenyalau quines característiques del vostre actual lloc de treball són, segons el vostre parer, incompatibles amb la vostra capacitat funcional.

B.- Relacioneu els informes mèdics que adjunteu a la sol·licitud incloent-hi les dates d'emissió:

NOTA: La persona sotasignada és coneixedora que l'assignació d'un nou lloc de treball tindrà caràcter provisional i suposarà, en tot cas, l'acceptació de les seves característiques: torn, salari, retorn del personal fix, etc.

Data

Signatura

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles als riscos derivats del treball	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

Annex 2. Circuit administratiu i de gestió de les propostes d'adaptació del lloc

