

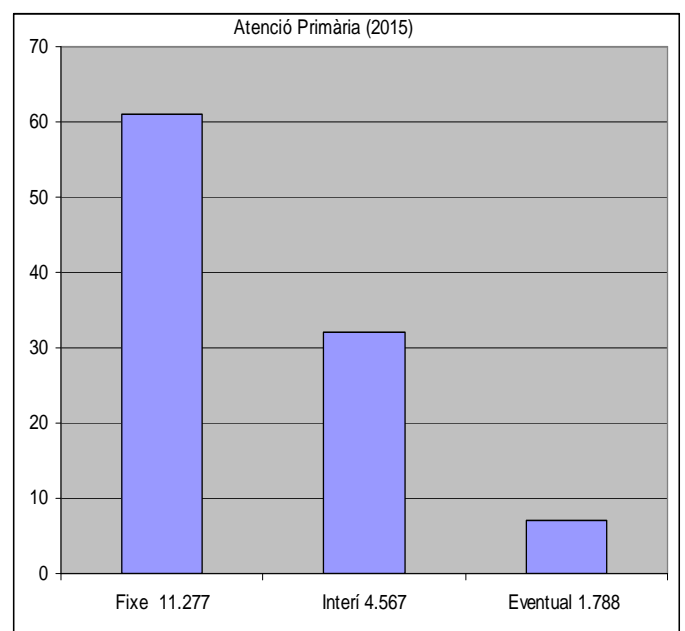
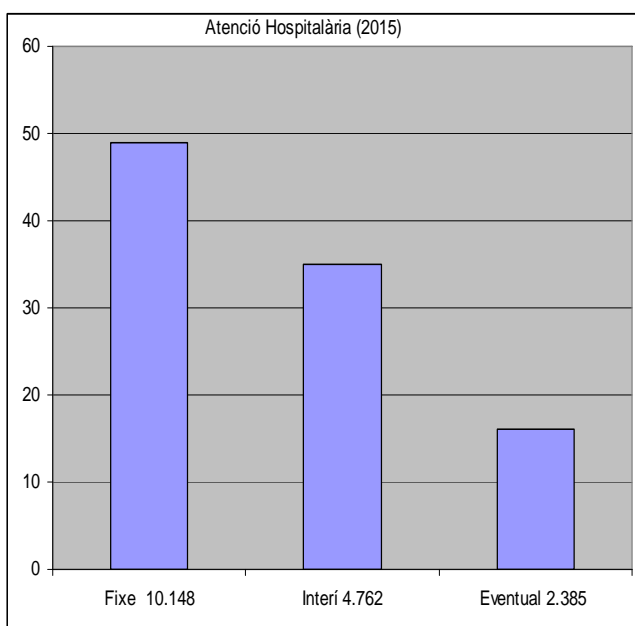
WWW.CATACCTS.IAC.CAT

maig2017

PER UN FUTUR SENSE PRECARIETAT LABORAL, LLUITEM PER LA DIGNITAT I CONSOLIDACIÓ DEL PERSONAL INTERÍ

Durant els darrers anys hem vist com els diferents Governos, tant el de l'estat espanyol com el Govern Català, han menyspreat el personal de les administracions públiques. A més de les retallades de sou i de condicions de treball s'han arribat a unes taxes de precarietat laboral com mai s'havien vist. Les darreres dades parlen per si mateixes

Pel que fa a la tipologia de contractes, de manera global, el 55% dels treballadors són fixos, el 33,8% correspon a interins i l'11,2% són contractes eventuais.



Nota: Aquesta estadística és del 2015 sobre una plantilla de 36.607 treballadors. A data de 31/1/2017 som 36.052 treballadors, segons les dades del pla d'estabilitat del Conseller de Sanitat.

2
L'any 2015 l'ICS va fer una convocatòria de 340 places amb l'únic objectiu de posar pals a les rodes per tal de que el personal interí no demanés la carrera professional, ja sabeu el compromís de que el personal interí pugui demanar la carrera professional si durant 5 anys no s'han fet convocatòries.

Aquesta convocatòria està pendent de judici, CATACCTS va presentar una impugnació a la mateixa.

Va ser una convocatòria totalment insuficient i va estar utilitzada, també, per rentar-se la cara i poder dir a l'opinió pública que s'estaven fent convocatòries.



Quina és la situació actual en relació a properes convocatòries?

El Govern de l'Estat ha acordat l'estabilització de ocupació temporal i amb aquest objectiu autoritza i insta les diferents administracions públiques que hi tenen competències perquè en el proper període de tres anys redueixin la taxa d'interinitat per sota del 8% del total de la plantilla, sota pena de sancions per incompliment. A més, ha establert que el 2017 la taxa de reposició dins el sector sanitari sigui del 100%..

Això què vol dir?

Significa que en un període de TRES anys s'han de convocar sistemes d'oposicions que facin reduir per sota del 8% la taxa d'interinitat. A més, el projecte de Llei de pressupostos generals de l'Estat (LPGE), preveu sancions a les administracions que no ho compleixin.

Actualment d'una plantilla de més de 36000 persones, el 33'8 de vacants estan cobertes per personal interí, és a dir, un nombre molt important. El 11'2 són eventualitats. Per tant en aquest moment tenim més de 12000 persones en la plantilla pendents de consolidar.

Consolidem al personal interí

Què vol fer l'ICS?

LA MESA GENERAL DEL 10 D'ABRIL, en una mostra més d'unilateralitat, el Govern, a través dels seus representants de la Mesa General de Funció Pública, on estan representats el personal sanitari, el personal docent i el personal funcionari de l'administració, va presentar-hi una oferta pública d'ocupació que preveu 7.500 places d'oposició. TOTA la part social s'hi va mostrar contrària, perquè, tot i que no renunciem a aquestes places, tots els sindicats presents sí que les volem incloure en un acord global plurianual que determini quins són els sistemes d'accés. A l'ICS li corresponen 2400 d'aquestes 7500.

La IAC (on s'integra CATACTTS) va ser l'única que va situar sobre la taula la necessitat de que les futures convocatòries siguin portades a terme amb un pla de consolidació del lloc de treball del personal interí. Per tant, cal un sistema d'accés diferenciat per al personal interí que obri la porta a la plena consolidació i no suposi un ERO que deixi al carrer milers de personal interí que ja han demostrat la seva capacitat.

Hi ha quatre possibles maneres de fer-ho:

1. Taxa de reposició: En sanitat se situa en el 100% .
2. Segons el projecte de llei de PGE, s'establirà un sistema NOU per a les vacants ocupades per personal interí durant els 3 anys anteriors al 31 de desembre de 2016.. Aquest sistema s'ha de negociar en una Mesa Sectorial.
3. Disposició addicional 15a per a la consolidació del nombre d'interins/es amb anterioritat a l'1 de gener de 2005. Volem que el Departament ens aporti les dades concretes necessàries. Aquesta disposició parla amb claredat de la CONSOLIDACIÓ del personal que està ocupant les vacants.
4. En una situació excepcional (i, segons CATACTTS, ho és el fet que hi hagi una tercera part de la plantilla en situació de temporalitat), l'article 61.6 de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic (EBEP) preveu la consolidació de les places només per concurs de mèrits. No renunciem ni de bon tros a aquesta possibilitat.

Per tan, demanem un pla de consolidació dels empleats i empleades de l'ICS, no volem més fotos del Conseller Comín que solament serveixen per tal de que es renti la cara. Volem passes endavant, estem farts de fotos.



Així no Sr. Comín, nosaltres no hem acordat cap pacte d'estabilitat laboral amb vostè. Nosaltres no acordem cap brindis al sol. Vostè ha volgut fer-se una foto sense posar a sobre de la taula cap proposta que veritablement serveixi per poder acabar amb la temporalitat al sector ni cap solució per als més de 13000 persones que en aquest moments tenen un treball no fix a la nostra institució.

Vostè no pot utilitzar el nom del nostre sindicat, És mentida que nosaltres hem acordat res amb vostè, per tant no sigui mentider i faci el favor de lluitar per una sanitat pública i per un conveni únic per a tot el personal que presta els seus serveis. No volem cap sistema mixt de gestió que no ha portat més coses que corrupció a la nostra sanitat.



Generalitat de Catalunya	
Departament de Salut	
Mostrador	
Núm. d'entrada	210/2017
Núm. de sortida	
Data	26.4.17
Registre	0622

Sr. Antoni Comín i Oliveres, Conseller de Salut

El passat 17 de març veu convocat una reunió amb la finalitat de parlar d'un pla d'estabilitat laboral. A la mateixa reunió va estar convocada la nostra organització. Posteriorment, el 30 de març s'ha tornat a convocar una altra reunió. En cap cas s'ha parlat de fer cap acte de presentació i a més la nostra organització no va manifestar la nostra conformitat al document que es va presentar.

En aquest sentit, el passat 19 d'abril vam enviar un mail deixant amb claredat el nostre posicionament en relació al document definitiu que es volia presentar. Entre d'altres en el mencionat mail exposaven el següent: *"En relació al document, nosaltres no compartim aspectes del mateix. No compartim aquesta afirmació "Així doncs, la nostra xarxa hospitalària d'utilització pública, tot i que és formalment diversa en titularitats de la provisió, la qual cosa constitueix un tret fonamental del nostre sistema sanitari i una de les principals causes de la seva resiliència, basa la major part de l'activitat en els centres de la Generalitat i on treballen la major part de professionals de la xarxa hospitalària pública", nosaltres defensem una única sanitat i un sol conveni per a tota la sanitat pública i considerem que un dels problemes de la situació actual de la nostra sanitat és aquest sistema mixt de gestió."* Finalitzàvem el nostre mail amb aquesta afirmació, *"Per tant nosaltres no estarem en situació de formalitzar aquest document si no es tenen en compte aquestes qüestions"*.

La nostra sorpresa va ser que sortim al document definitiu com a entitat assessora però en cap moment menciona la nostra disconformitat al mateix.

És per això que demanem que es modifiqui i s'afegeixi juntament amb les nostres sigles que no estem d'acord ni compartim aquest document.

Aprofitem per enviar una cordial salutació,

Marta Mayals Soler,
representant del sindicat CATACTSIAC

Barcelona, 26 d'abril de 2017



Afília't a CATACTSIAC la nostra força és el teu compromís