

Acta de la Comissió Paritària de Seguiment del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (ICS)

Dades de la sessió

Data: 23 de juliol de 2021

Hora inici: 12:08 h. Hora fi: 13:22 h.

Lloc: Telemàtica

Acta núm. 07/2021

Assistents:

Per l'Institut Català de la Salut – Direcció de Persones

Sr. Carles de la Fuente Pardo

Sra. Ester Ripoll Navarro

Sra. Àngels Sandín Sobrino

Per les organitzacions sindicals

Sra. M. del Mar Barbera Marro

UGT

Sra. Ana P. López López

UGT (assessora)

Sr. Daniel Sanchez Bernal

UGT (assessor)

Sr. Ramon Sarrias Ramis

Metges Catalunya

Sra. Pilar Pinillos San Celestino

SATSE

Sr. David Carbajales Alvarez

SATSE

Sra. Esther Casiñé Lax

SATSE

Actua com a secretària la Sra. Montse Lagüens Sanmartin, de la Direcció de Persones de l'ICS.

Ordre del dia:

1. Formula de valoració dels qüestionaris.
2. Proposta del topall de 100 hores per curs.
3. Redactat final dels criteris de la Comissió de Seguiment.

UGT prèviament al començament de la reunió vol comentar el fet que s'hagi publicat al Col·legi d'infermeria una oferta amb 25 places d'infermeria a l'Hospital U. Vall d'Hebron. Considera que no s'ha de publicar una convocatòria ofertant places quan l'ICS disposa d'una borsa de treball.

La Direcció de Persones diu que desconeixia aquesta publicació però creu que pot haver estat ocasionada per la manca que hi ha de professionals d'aquesta categoria.

Desenvolupament de la sessió:

1. *Formula de valoració dels qüestionaris:*

La Direcció de Persones diu que s'ha enviat prèviament a la reunió el document de criteris i els qüestionaris d'avaluació en què s'han afegit els criteris treballats en les reunions prèvies.

Al tots els qüestionaris s'ha incorporat la pregunta final "*És un/a professional amb el/la que vull comptar en el meu equip. En cas que la resposta sigui NO, justifica per què*", que es va demanar que fos obligatòria respondre en tots els casos així mateix s'ha concretat el sistema de puntuació i també s'ha clarificat l'opció de resposta NA (no avaluable).

UGT vol puntualitzar que en el punt 2. Compromís amb l'ICS, el punt e) "*És una persona que s'adapta a les necessitats organitzatives del Servei, Unitat i/o equip, en funció de la seva disponibilitat*" pot haver una malinterpretació per part dels càrrecs intermedis.

La Direcció de Persones diu que tots els comportaments associats a una competència tenen l'opció de resposta NA (no avaluable) i dins de cada competència només es podrà donar una resposta NA en un dels comportaments i afegeix que segons els qüestionaris que ja es disposen de la prova pilot (137), sembla que és possible mantenir només un comportament NA i que en aquests casos la puntuació passaria de 0,25 a 0,33333 per les competències amb quatre comportaments associats i de 0,20 a 0,25 per les competències amb cinc comportaments associats.

En quan a la puntuació total del qüestionari en base a 10 s'haurà de ponderar a la puntuació de 15 prevista al Pacte i segons el nombre de decimals s'haurà de veure les equivalències de passar de 10 a 15 punts.

SATSE diu respecte a la puntuació de l'ítem compromís a l'ICS que una cosa és la teoria i una altra la pràctica i si l'ítem 5 puntua 1 punt pensa que en el calaix final s'hauria de justificar per evitar mal usos, altra possibilitat seria dividir els 2 punts entre cada ítem.

Metges de Catalunya diu que es reflecteixen els canvis però els preocupa les dinàmiques de les Direccions i considera que es important la implementació i l'avaluació de les disfuncions.

La Direcció de Persones diu que una alternativa seria aplicar NA quan el treballador no tingui disponibilitat i redistribuir la puntuació. Demana a la part social si estaria d'acord.

SATSE diu que el fet de que un treballador hagi de fer una jornada completa de més no implica adaptació. S'hauria de justificar l'avaluació d'aquest ítem o que cada ítem tingui el mateix valor.

La Direcció de Persones pensa que aquest supòsit de disponibilitat si s'hauria de reconèixer. UGT diu que no és el mateix fer un canvi de dia que realitzar una jornada de més. Aquest punt del compromís s'hauria d'especificar, sinó es tipifica pot donar lloc a errors d'interpretació.

La Direcció de Persones diu que ja es pressuposa que no se li pot demanar a un treballador que per exemple tingui una familiar (pare o mare) amb malaltia d'Alzheimer i per tant això no es pot avaluar.

SATSE diu que no està d'acord i que un treballador/da es tingui que justificar per no poder fer un canvi de torn o per canviar unes vacances. Les circumstàncies de cada persona s'han de quedar en el seu àmbit personal. No es poden valorar les situacions personals dels treballadors i aquests no han de justificar res.

UGT diu que està en contra perquè en el cas de treballadors que no tenen fills aquests haurien de treballar sempre en determinats períodes com Nadal i Reis.

Metges de Catalunya diu que la situació és complexa perquè si no s'avalua bé es pot vulnerar els drets dels treballadors. Si les Direccions no fan de forma correcta la valoració, la solució seria crear algun mecanisme per tal que no es perjudiqui als treballadors.

UGT diu que si es compta com 1 punt s'hauria de justificar obligatòriament o repartir el punt entre altres ítems.

SATSE diu que no creu que el sistema funcioni malament però s'evitarien problemes si l'avaluador ho justifica perquè s'ho pensaria més.

La Direcció de Persones diu que vol compartir la proposta amb els Directors de Personal i pregunta l'opinió respecte a la resta del document.

UGT diu que està d'acord amb la resta del document redacció i pregunta pels qüestionaris d'avaluació. Proposa continuar amb el segon punt de l'ordre del dia.

La Direcció de Personal diu que els qüestionaris han estan tramesos per correu electrònic

2. Proposta del topall de 100 hores per curs.

La Direcció de Persones diu en relació al segon punt de l'ordre del dia que UGT havia fet arribar un document en què feien constar, tinguin un topall baremació de 100 hores per curs, tal com està especificat a les bases de les oposicions i que en l'anterior pacte de borsa abans no figurava perquè el barem era el de les oposicions últimes convocades i a les bases ja constava, proposa que s'ha de fer constar en aquest document de criteris.

La Direcció de Persones diu que quan s'ha fet la baremació s'ha fet una interpretació literal del Pacte i actualment la formació està sense limitació. La proposta és recuperar el límit de les 100 hores.

La Direcció de Persones diu que està d'acord en aplicar aquest criteri, però que s'aplicarà per la següent baremació

UGT diu que s'hauria de fer una nova baremació.

La Direcció de Persones diu que això no és possible.

Finalment, s'acorda acabar d'analitzar aquesta proposta i debatre-la novament en la propera reunió. Així mateix, diu que, quan tingui el retorn dels Directors a la proposta de modificar els qüestionaris d'avaluació, la previsió es tornar a convocar aquesta Comissió després del mes d'agost.

3. Redactat final dels criteris de la Comissió de Seguiment

SATSE diu que la seva petició és que el document estigui ja enllestit.

La Direcció de Persones diu encara falta la taula d'equivalències i que s'està treballant però proposa que es podria donar per bo el document, afegint el topall de les 100 hores, sense el quadre d'equivalència.

SATSE diu que es podria tancar el document i el quadre de les equivalències es pot afegir a nivell de treball.

La Direcció de Persones diu que es dona per tancat el document i quan es tingui el quadre amb les equivalències s'adjuntaria al document.

Torn obert de paraules.

UGT diu que s'hauria de convocar als signants del Pacte quan es faci un nomenament de personal temporal mitjançant el sistema de selecció que regula aquest pacte.

La Direcció de Persones diu que per això ja estan els tècnics que poden supervisar el funcionament de la borsa de treball.

UGT demana que la Direcció avisi als tècnics sobre quins seran els nomenaments que es faran.

La Direcció de Persones diu que no es pot entrar en la gestió del territori.

SATSE diu que això hauria de ser bàsic, i pensa que no serveix de res tenir el control del sistema de selecció temporal i no disposar de la informació relativa a les contractacions que es fan amb el llistat de borsa. És necessari que els sindicats signats tinguin la informació abans que es produeixin els fets.

La Direcció de Persones diu que es traslladarà aquesta qüestió a la propera reunió de Directors.

Sense més temes a tractar, s'aixeca la sessió de la qual estenc acta com a secretària.

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en la sessió telemàtica de la Comissió de Seguiment del Pacte de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública ICS, del dia 31 de maig de 2022.


Nieves Beatrix Weber Torrentó
Secretària