

**Acta de la Comissió Paritària de Seguiment del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (ICS)**

**Dades de la sessió**

Data: 19 de novembre de 2021  
Hora inici: 13:03 h. Hora fi: 14:39 h.  
Lloc: Telemàtica  
Acta núm. 08/2021

**Assistents:**

**Per l'Institut Català de la Salut – Direcció de Persones**

Sr. Carles de la Fuente Pardo  
Sra. Ester Ripoll Navarro  
Sr. Joan Grau Corbatera  
Sra. Montserrat Iglesias  
Sra. Àngels Sandín Sobrino

**Per les organitzacions sindicals**

Sra. M. del Mar Barbera Marro	UGT
Sra. Ana P. López López	UGT (assessora)
Sr. Daniel Sanchez Bernal	UGT (assessor)
Sr. Ramon Sarrias Ramis	Metges Catalunya
Sra. Pilar Pinillos San Celestino	SATSE
Sra. Eva Zapata Monfort	SATSE
Sr. David Carbajales Alvarez	SATSE

Actua com a secretària la Sra. Montse Lagüens Sanmartin, de la Direcció de Persones de l'ICS.

**Ordre del dia:**

- Tancament del documents de criteris.

**Desenvolupament de la sessió:**

La Direcció de Persones diu que el propòsit de la reunió és tancar el document de criteris que inclou el tema de l'avaluació. Es va enviar el document amb la proposta (un redactat aproximat). Comenta que al document anterior hi era la descripció del Pacte. El document ha estat organitzat per blocs i s'ha tret la part que feia referència al Pacte i que recollia el que ja diu el Pacte, perquè no cal posar-ho.

La Direcció de Persones pregunta a la part social si volen repassar només la nova proposta (blau) o comentar tot el document.

SATSE diu que el millor és repassar tot el document.

La Direcció de Persones pregunta si tenen alguna consideració en relació a l'apartat *Criteris i mecanismes generals dels qüestionari d'avaluació*.

SATSE diu que només en els qüestionaris de les categories de facultatiu, infermeria i ginecologia es presenten cinc comportaments en un sol ítem. Proposa que tots els qüestionaris tinguin 4 comportaments per competència i d'aquesta manera no hi haurien dues escales de puntuació.

La Direcció de Persones diu que estava des d'un principi i que la puntuació total és 1 punt.

SATSE respon que encara que la puntuació sigui igualment un punt l'escala és diferent. Afegeix que el 5è de compromís s'ha passat l'ítem 10.

La Direcció de Persones diu que, si tècnicament és possible i ajuda, ho trauran. Comenta que han participat en la prova pilot diferents col·lectius i opinen que funciona millor al comportament 5è.

UGT diu que al paràgraf de les finalitats de l'avaluació, proposa ressaltar que és obligatori.

La Direcció de Persones respon que no hi ha cap problema.

UGT Pregunta si es definirà l'escala de la competència compromís (0,50) i si es penjarà l'escala de les equivalències ja que hi ha persones amb valoracions positives anteriors que quan se'ls fa la conversió resten suspeses.

La Direcció de Persones diu que la voluntat ha estat que la interpretació sigui fàcil. Si finalment totes les competències queden amb 4 comportaments, només puntuaria de forma diferent la competència de Compromís, que té un valor doble, 0,5 en lloc de 0,25 per cada comportament. Respecte als criteris d'equivalència ja us els vam facilitar en una reunió anterior.

SATSE pregunta si a les persones avaluadores poden veure la conversió dels punts.

UGT diu que no si no es veu la conversió no seran coneixedors si la valoració és positiva o no.

SATSE pregunta si el programa fa el sumatori o avisa en el cas que el resultat sigui negatiu abans de gravar l'avaluació.

La Direcció de Persones diu que això és bo però no ha de condicionar la valoració. Ho analitzarem, però insisteix en que la interpretació del resultat és molt fàcil.

La Direcció de Persones diu quan al bloc "*Avaluacions negatives*" que ha estat consensuat.

A continuació es passa a tractar el bloc *Efectes exclusió*

La Direcció de Persones diu que s'ha dividit en supòsits diferents:

- En cas de rebuig de l'oferta
- En cas de renúncia a nomenament que s'està desenvolupant
- En cas de no incorporació efectiva i injustificada.
- En cas de o presentació reiterada en temps i forma de la documentació
- En cas de la impossibilitat reiterada de localitzar la persona candidata
- En cas de no acreditar titulació necessària o falsejar dades sol·licitud o currículum
- En cas de no presentar certificat negatiu de delictes.

SATSE diu:

- Quan a la impossibilitat de localitzar a la persona que en un nomenament de 3 mesos si es fa una previsió no hauria d'haver problemes.
- Quan a la impossibilitat de justificar, considera que si la persona ho justifica no s'hauria de sancionar 6 mesos.

UGT pregunta la manera com es comunicaran telemàticament les ofertes. Diu que el territori disposa del correu electrònic i segons la instrucció que tenen, el termini per respondre és de 48 hores. Pensa que s'hauria de concretar per tal que cada territori no ho interpreti a la seva manera. A més diu que en alguns territoris no es pot veure la borsa a presons.

La Direcció de Persones respon que a presons no disposen de la borsa.

SATSE diu que agrairia que en el cas d'impossibilitat de localitzar a la persona sense justificació, de cara a usuari no quedi només les sancions.

UGT diu que a vegades els correus arriben a la safata de correu brossa. Caldria concretar la forma de comunicació (correu, aplicació de missatgeria)

La Direcció de Persones diu que no cal matissar. Els correus s'enviaran en moments diferents. Quan al supòsit "no acreditar titulació o falsejar", planteja la possibilitat de reconsiderar si es vol diferenciar entre no estar en disposició d'acreditar i lliurament document fals (caire penal).

UGT pregunta com es marca l'exclusió a l'aplicatiu.

La Direcció de Persones diu que dintre de la pestanya de candidats posa: exclusió temporal i el temps de suspensió. Comenta que en la nova aplicació es disposarà d'un nou entorn i s'incorporaran automatismes que simplificaran la gestió.

Es passa a tractar el bloc "*Perfil professional*"

La Direcció de Persones diu que s'indiquen criteris per determinar els perfils segons Àrea funcional (Àrea funcional sanitària i de Gestió i Serveis) i que la definició dels perfil ja es va acordar.

Els sindicats manifesten el seu acord.

Es passa al bloc "*Formació continuada*"

La Direcció de Persones diu que s'incorpora la proposta d'UGT que concreta que les activitats formatives superiors a 100 hores, a efectes barem, es computaran amb un valor de 100 hores. Explica que a la propera baremació ja estarà preparat.

UGT pregunta quan es farà la propera baremació.

La Direcció de Persones diu que en principi el mes d'abril. Explica que s'ha de buscar una referència legal (Consell Català de Formació contínua) per interpretar una qüestió no contemplada en el Pacte, per tal d'evitar la impugnació.

UGT diu que afectarà als nous vinguts.

SATSE diu que està d'acord, però s'hauria de buscar altra manera de redactar-lo perquè no afecti només a les categories sanitàries.

La Direcció de Persones diu que s'hauria d'haver previst abans, en l'elaboració de l'Acord.

SATSE proposa fer referència a les bases de la convocatòries per tal que tingui més solidesa per si algú reclama.

La resta de sindicats està d'acord.

*Nota d'oposició:*

La Direcció de Persones proposa afegir a la nota d'oposició: "superar la fase d'oposició que consta de dues proves" (2a prova de coneixement de llengua catalana) ja que el redactat podria donar peu a error.

Així mateix, la direcció de persones proposa que en relació amb aquest apartat del barem s'incorpori, tal i com constava en l'anterior document de criteris, que seran les convocatòries realitzades des del 19 de maig de 2008 quan l'abast de la convocatòria afecti a totes els territoris de l'ICS.

La Direcció de Persones diu en referència al català hi havia una errada en la categoria de zeladors

UGT diu que segons les convocatòries de selecció fixa es parla de què el nivell de català requerit per a la categoria de zelador és l' A2 i per tant el B1 puntua. En canvi per a selecció

temporal, s'està aplicant que el requerit sigui el B1. Com a conseqüència, el B1 no puntua. Hi ha una discrepància entre el nivell que es requereix per a la categoria de zelador si és selecció fixa o si és selecció temporal i això no és correcte. Demana que quedi clar aquest tema i entén que les bases de la selecció fixa són les correctes.

La Direcció de Persones diu que el requerit és el nivell B1, abans era nivell A es va canviar la classificació i es va desdoblir. S'actualitzarà el quadre de nivells de català de borsa amb l'actual nomenclatura.

La Direcció de Persones diu que s'incorporaran les equivalències del català i es mirarà si es pot deixar un única escala amb 4 comportaments i tots els quadres es publicaran a la pàgina web.

SATSE pregunta pels qüestionaris de la resta de categories i comenta que al qüestionari del personal de funcions administratives a l'ítem 5 la llista dels comportaments consta amb números en comptes de lletres.

La Direcció de Persones diu que hi ha qüestionaris que agrupen diverses categories. Així mateix, explica que entre l'aprovació i la implementació dels qüestionaris hi ha un decalatge de temps.

UGT pregunta en quant de temps seran efectius els qüestionaris.

La Direcció de Persones respon que depèn del calendari establert amb el proveïdor i que és possible que pugui solapar-se amb la resolució de les convocatòries i provocar un cert endarreriment però no més de 2 o 3 mesos.

UGT diu que també s'havia comentat el tema que els avaluadors tinguessin una reunió amb la persona que avaluen.

La Direcció de Persones diu que s'intentarà que les avaluacions vagin acompanyades d'una conversa amb la persona avaluada.

SATSE diu que les persones avaluadores no tenen temps material per tenir un volum alt d'avaluacions.

Per finalitzar, la Direcció de Persones diu que si es pot reduir a 4 comportaments es portarà endavant la publicació del document i s'afegiria que els qüestionaris no estaran de forma immediata.

En principi, la propera reunió es convocaria per la propera baremació, tal com determina l'Acord, dues reunions a l'any, coincidint amb la baremació.

Sense més temes a tractar, s'aixeca la sessió de la qual estenc acta com a secretària.

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en la sessió telemàtica de la Comissió de Seguiment del Pacte de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública ICS, del dia 31 de maig de 2022.

  
Nieves Beatrix Weber Torrentó  
Secretària