

El sindicat **CATAC-CTS**, Candidatura Autònoma de Treballadores i Treballadors de l'Administració de Catalunya - Coordinadora de Treballadors i Treballadores de la Sanitat, i en el seu nom l'apoderat d. Jesús Frías Morales amb nº DNI 33921101B,

**CONVOQUEM** a tots i totes les treballadores de la sanitat pública de Catalunya a una **VAGA GENERAL SECTORIAL DE LA SANITAT PÚBLICA** en els termes següents:

**PRIMER.** La vaga tindrà inici en l'hora d'inici del primer torn de treball del **dimecres 25 de gener de 2023** a tots els centres i empreses sanitàries i sociosanitàries públiques de Catalunya, i finalitzarà en l'hora de finalització del darrer torn de treball que comenci el **dijous 26 de gener de 2023**.

**SEGON.** La convocatòria s'adreça als personals estatutari, laboral i funcionari de l'ICS, i al personal en formació especialitzada (IIR, LLIR, FIR, PIR, BIR, MIR), que presten servei a l'Institut Català de la Salut.

**TERCER.** La convocatòria afecta a tots els àmbits i centres de l'Institut Català de la Salut.

**QUART.** Promovem la declaració de vaga atenent a la situació crítica que vivim les treballadores i treballadors de la sanitat pública de Catalunya, quan ja veníem d'una situació de pèrdues constants en drets i condicions laborals arran de les tisorades per la crisi del 2008 i que, prèviament a l'arribada de la pandèmia de la CoVid, havíem aconseguit recuperar només de manera molt parcial.

Durant la pandèmia creiem estar patint un sobreesforç imposat per les circumstàncies, però no esperàvem que en veure millorada la situació, les administracions de la Generalitat i l'ICS aprofitarien la situació per mantenir, i en molts casos empitjorar, encara més les precàries condicions de treball de la seva força laboral. Han aprofitat la nostra col·laboració assumint i voluntàriament no protestant durant la pandèmia per prémer l'accelerador en una gestió cada vegada més autoritària. Això succeeix de manera més evident en nivells de comandament intermedis i unitats territorials. En definitiva, un empitjorament extens i profund que reflecteix alhora indefectiblement el desballestament de les infraestructures de la nostra sanitat pública, i la destrucció de la deguda protecció de la salut de tota la ciutadania.

Per això, els treballadors i treballadores de la sanitat pública de Catalunya **MANIFESTEM**:

Actualment, la ciutadania ens retreu pèrdues en la qualitat d'atenció sanitària: en accessibilitat, excés de burocratització, discontinuïtat assistencial, deshumanització, precarietat dels recursos humans i materials, invasió del sistema públic pels interessos privats i economicistes, etcètera. Tot carregant sobre les nostres espatlles amb el sosteniment d'un sistema públic deficitari i abusu vers els seus treballadors, com a tals i com a ciutadanes, tanmateix receptores d'assistència sanitària, no podem sinó estar totalment d'acord amb la percepció que la societat té del nostre sistema sanitari, i com la resta de ciutadanes i ciutadans, n'estem esgotats i fastiguejats amb aquesta situació, d'abús contra tota la societat i contra tots els i les qui treballem en la cura de la salut: un status quo abusu que ja comencem a sentir com a normalitzat. I és en aquest punt, on veiem que ha arribat l'hora de dir PROU, totes i tots plegats.

Hem acabat per normalitzar l'escassetat de personal sota excuses culpabilitzadores vers els mateixos professionals i treballadors/es, mentre ens deixàvem la pell i la salut treballant i veiem minvar els nostres drets laborals històrics i ben guanyats. Vam perdre un 5% dels sous i ja ni s'escolta la nostra reclamació per recuperar-lo, perdem contínuament poder adquisitiu des de llavors, patim augments continus de càrregues i pressions assistencials en tots els seus vessants sense compensació de cap mena, així com taxes de precarietat laboral inaudites dins el marc europeu; hem patit frau de llei per abús de temporalitat, contravenint la legislació laboral europea durant 23 llargs anys, i en clar greuge comparatiu amb la resta de la classe treballadora aollida sota l'Estatut dels Treballadors.

En el nostre sector l'aplicació de les lleis per Conciliació de la vida familiar, personal i laboral queden en paper mullat a la pràctica. Venint d'una amenaça pandèmica i crisi sanitària global, on tants ens hem jugat la vida i tants la van arribar a perdre global, que mirin de compensar-nos amb els aplaudiments promoguts pels qui ens exploten, o que ens refreguin el penós recurs a la "vocació" o a dir-nos "herois"/ "heroïnes", són tripijocs hipòcrites.

La societat només funciona si ho fa com a equip: un equip per a la supervivència comuna. Tanmateix, i com que treballem per la supervivència, individual i col·lectiva, de tots i totes qui componem la societat, les treballadores i treballadors de la sanitat, sempre fem equip, i també l'hem de fer a l'hora de lluitar per la nostra supervivència, per què deixin d'abusar de totes nosaltres. Per això, una vaga per la sanitat, i les seves reivindicacions, no poden deixar enrere o fora ningú: tota la ciutadania, i tota la força treballadora de la sanitat pública, tenim el dret i el deure d'ocupar i emplenar els carrers per exigir un fi comú: la recuperació i enfortiment de tota la nostra sanitat pública, universal, equitativa, de qualitat.

**CINQUÈ.** Reivindiquem com a finalitat general, que les treballadores i treballadors de la sanitat pública de Catalunya recuperem i millorem condicions laborals, econòmiques, professionals i socials perdudes, per poder garantir la devolució íntegra a la societat d'un sistema sanitari públic de qualitat, que portava molts anys de desenvolupament i millora constant. Si es van bolcar tots els efectes de la crisi econòmica del 2008 sobre la massa social majoritària, salvant només les institucions capitalistes dels seus efectes més devastadors, la crisi sanitària pandèmica s'està aprofitant per aprofundir el càstig sobre usuaris i treballadors dels sistemes sanitaris públics. Volen fer de la salut pública negoci privat, i no ho hem de permetre!

Exigim del Govern el compliment d'acords i compromisos del Parlament de Catalunya referits a l'obligada recuperació i millora del nostre sistema sanitari públic i, tanmateix, tot un seguit de reclamacions històriques del sector sanitari públic.

Per aquests motius, aquesta convocatòria de vaga aspira a assolir acords fermes sobre:

1. Establiment de condicions laborals i salarials equitatives per a tot el personal del sistema sanitari públic de Catalunya, establint un únic marc regulador de relacions laborals, i una taula única de negociació col·lectiva de treballadores i treballadors del sistema sanitari públic.
2. Equiparació amb les condicions laborals i assistencials dels països més avançats de la UE, eliminant tots els greuges comparatius, i eliminant alhora tot greuge comparatiu amb els treballadors/es acollits sota els drets de l'Estatut dels Treballadors.
3. Establir ràtios usuaris/professional adequats a les realitats econòmiques, socials i territorials, que assoleixin un grau desitjable de qualitat assistencial, comparable sense rubor amb almenys les mitjanes UE, i que redueixin les actualment inassolibles càrregues laborals.
4. Redefinició justa de rols competencials per a totes les categories laborals i professionals, així com les vies de millora i promoció per a totes elles, amb els subsegüents reconeixements econòmics i de carrera professional.
5. Des-precaritzar les plantilles de la sanitat, augmentant la quantitat i freqüència d'oferta pública de places, i reduint els actuals percentatges de temporalitat al nostre sector públic, que encara fan vergonyosa comparació dins l'àmbit europeu.
6. Destinar des dels propers Pressupostos Generals del 2023 la dotació econòmica adient per tal que l'Atenció Primària pugui ser, com manen l'evidència científica i les millors anàlisis en economia de la salut, eix vertebral del sistema sanitari públic, destinant-hi el 25% de la partida de Salut, prioritzant l'enfortiment dels Equips d'Atenció Primària, i evitant en tot allò possible la desviació de fons públics vers els interessos privats: la mal anomenada "col·laboració públic-privada" ja fa molt que s'ha revelat com una eina maliciosa adreçada a la malversació i el clientelisme polític.
7. Restabliment de la jornada de 35 hores setmanals per als torns diürns i reducció proporcionada de les jornades per als torns nocturns.
8. Adaptació laboral progressiva per edat: exempció voluntària de treball els caps de setmana i guàrdies, per als majors de 50 anys.
9. Jubilació anticipada voluntària des dels 60 anys: dret per rebaixar l'edat de jubilació, per raons de penositat, perillositat i toxicitat en les condicions de treball estructural del personal de la sanitat.
10. Regulació de la jubilació parcial, i regulació curosa i assenyada de l'anomenada "jubilació activa".
11. Derogació i reversió dels efectes del decret llei 3/2010 (reducció salarial del 5%) i de totes les normes associades i subsidiàries.

12. Recuperació i consolidació dels dies d'assumptes propis i drets històrics perduts per les retallades patides per el personal al servei de l'ICS, arran de la mal anomenada "crisi econòmica" del 2008.
13. Garantir una sanitat de gestió, titularitat i provisió 100% pública, i una despesa sanitària per càpita homologable als països de l'entorn UE. Hem d'aturar i revertir les privatitzacions, mal anomenades "externalitzacions": la salut mai no pot ser un negoci, com tampoc una excusa per corrupcions grans i petites, ni una eina pel clientelisme polític. Els recursos públics no han de ser utilitzats en favor d'interessos privats.
14. Desfer els efectes negatius de la Llei de l'ICS, reintegrant el sistema sanitari públic més a prop d'un objectiu de proveïdor de serveis unificat, cohesionat i coherent en la seva missió i objectius en termes d'economia de la salut, i no pas economicistes.
15. Augmentar linealment les retribucions salarials de les categories professionals no-sanitàries, millorant alhora les seves condicions laborals i oportunitats de promoció professional, incloent-hi les possibilitats de formació continuada.
16. Ampliació de l'oferta d'estudis relacionats amb totes les categories professionals acollides dins la sanitat (universitàries, preuniversitàries, etc), en qualitat i quantitat de titulats/des.
17. Ampliació i promoció dels estudis d'especialitats, sanitàries i no-sanitàries, d'interès per al conjunt del sistema sanitari i la disponibilitat d'un mercat laboral fort, just i competitiu. Promoure la tornada de l'esforç i la inversió educatiu, garantint l'interès i l'atracció dels professionals vers el sistema sanitari públic del seu país.
18. Com a urgència immediata i estratègica, prendre mesures per tal d'atraure i recuperar professionals que cobreixin necessitats a curt termini per tal de rellevar les ingents quantitats de personal sanitari prop a jubilar-se en els anys vinents.
19. Recuperar, millorar i fer atractiu l'exercici sanitari en atenció primària a les àrees rurals, com a factor afegit per evitar el buidament del món rural; disposant-hi mesures equiparadores quant a condicions laborals, i de desenvolupament i promoció professionals, respecte de la resta de professionals d'àrees urbanes.
20. Recuperació del Fons d'Acció Social de l'Institut Català de la Salut.
21. Reconeixement econòmic i professional de les titulacions i especialitats sanitàries amb graus retributius equitatius i pertinents, com ara la inclusió de les infermeres, per nivell formatiu i competencial, en el grup professional A1.
22. Enfortiment de la protecció dels treballadors i treballadores, enfortint els recursos i mitjans per la prevenció de riscos laborals, i especialment les Unitats Bàsiques de Prevenció i serveis preventius d'empresa, actualment incapaços d'abastar les necessitats de servei i, per tant, incomplint amb aquesta missió ineludible per part de l'administració sanitària pública.
23. De manera especial, engegar estratègies efectives per afrontar, prevenir i protegir els treballadors i treballadores dels riscos per agressions, accidents en desplaçament, i accidents per exposició biològica, tots ells en augment lent però inexorable actualment.
24. Garantir a més la defensa legal, si s'escau, de treballadores i treballadors que pateixen agressions a l'entorn laboral, com ja es fa amb altres categories d'empleats de la Generalitat de Catalunya (p.ex., Mossos d'Esquadra), fent efectives les disposicions legals que ens protegeixen com a autoritat pública.
25. Reconeixement equitatiu per a totes les categories professionals dins la sanitat pública, dels accidents, exposicions, riscos i malalties per causes dels seus entorns laborals.
26. Realització d'estudis de càrregues laborals acurats i independents, per a totes les categories professionals incloses a les plantilles de la sanitat pública.
27. Enfortiment en recursos humans, materials i de formació per a la millora d'acompliment de la seva missió i tasques, de les unitats territorials de Recursos Humans, i molt especialment del Servei central de Selecció de Personal, de l'Institut Català de la Salut, hores d'ara el més demostradament ineficient d'entre totes les administracions de la Generalitat de Catalunya: un fet inacceptable per a una empresa amb un volum tant enorme de treballadores i treballadors.
28. Enfortiment en recursos humans, materials i formatius, per a la millora d'acompliment de la seva missió i tasques, dels serveis informàtics i de les TIC de l'ICS, posant èmfasi a la necessitat de re-internalitzar serveis subcontractats i posar-los sota un mateix projecte de titularitat, provisió i gestió públiques.

29. Regulació i racionalització de manera adaptada als temps, i a les necessitats tant de la ciutadania, com dels treballadors i els mandats de les lleis i normes sobre Conciliació, alhora que a la missió i objectius del sistema sanitari públic, de les diverses opcions de Teletreball dins les administracions del sistema sanitari públic.
30. Revisió, auditabilitat i validació participativa, de les estratègies d'avaluació de l'acompliment dels professionals dins els recursos públics, actualment orientats per objectius purament dirigistes i coercitius de manera vertical.
31. Cobertura de totes les jubilacions i vacants, de les absències per vacances, formació, permisos i baixes per malaltia, mantenint l'accessibilitat i qualitat assistencials en tot moment i lloc.
32. Re-internalització de serveis bàsics pel correcte funcionament i continuïtat assistencial del sistema públic, com per exemple: re-internalització de serveis i recursos d'emergència extrahospitalària, call centers i laboratoris externalitzats, serveis d'atenció domiciliària, serveis de rehabilitació, centres d'atenció a drogodependències i reducció de danys; neteja, manteniment i d'altres serveis auxiliars no-sanitaris, hospitalaris i extrahospitalaris; etc.
33. Racionalització de les retribucions en terminis de preu/hora, en funció de l'esforç, penositat i/o interferència amb la vida personal i familiar, per a totes les categories professionals, segons horaris (tarda, nit, caps de setmana i festius), i/o situacions de crisi / emergència / especial pressió assistencial.
34. Recuperar les pagues d'incentius, enlloc de l'actual sistema DPO (Direcció Per Objectius), que ha esdevingut un element pervers, ineficient i distorsionador de l'activitat assistencial.
35. Recuperar la racionalització i participació de treballadores i treballadors en l'ordenació interna dels equips, amb Reglaments de Règim Intern consensuats i efectivament revisats amb periodicitats adients, sempre disponibles a l'abast dels membres dels equips, i especialment recollits dins els Protocols d'Acollida de Nous Professionals. Reordenar els sistemes d'avaluació de l'acompliment per tal d'evitar abusos i el seu ús com a eines de discriminació directiva subjectiva vers els treballadors.
36. Últim, però en la mateixa mesura de reivindicació: promoure realment la participació de la ciutadania en l'estructuració, auditabilitat i vigilància de la missió social dels recursos sanitaris, establint veritables, i no només aparents, Consells Socials per a la sanitat pública i la salut.

**SISÈ.** Els objectius d'aquesta convocatòria de vaga són:

- assolir un acord ferm, estable i durador amb el Departament de Salut i la Generalitat de Catalunya en què s'acceptin les demandes recollides en els punts de l'apartat cinquè d'aquest manifest;
- l'inici d'un procés de diàleg i treball per arribar a assolir els terminis de l'esmentat acord per la recuperació de la qualitat i la dignitat de la sanitat pública de Catalunya;
- i garantir l'auditabilitat, tant de l'acord com del procés a iniciar, mitjançant una participació social democràtica i realment participativa i representativa de la realitat del país.

**SETÈ.** Seran membres del Comitè de vaga: Marta Mayals Soler, Marina Roig Nadal, Cinta Sarroca Arasa, Enriqueta Palomares Mayas, Jesús Frías Morales, Maurici Sabater Margalef, Enriquer Ilundain Ayala.

Signat: Jesús Frías Morales, apoderat del sindicat CATAC-CTS

