

Permisos, reducció de jornada i situacions administratives

Permisos i reducció de jornada d'atenció a les situacions de violència masclista	
	Característiques
Permís per situacions de violència de gènere sobre la dona funcionària	<p>Dret a hores de flexibilitat horària que, en cada situació concreta, siguin necessàries per a la seva protecció o assistència social.</p> <p>Dret a absentar-se del lloc de treball.</p> <p>Les absències (totals o parcials) es consideren justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut.</p> <p>Tenen dret a la reordenació del temps de treball a través de l'adaptació de l'horari, aplicació de l'horari flexible o altres formes d'ordenació del temps de treball.</p> <p>En cas que hagin d'abandonar la localitat on treballen, el departament els ha d'oferir un de característiques similars en el lloc on sol·licitin.</p>
Reducció de jornada per a dones víctimes de violència de gènere i/o sexual	<p>Reducció de jornada igual o inferior a un terç: retribucions íntegres.</p> <p>Reducció de jornada del 50%: retribucions bonificades 60%.</p> <p>Reducció de jornada en percentatge superior: amb retribucions proporcionals</p>

Per a més informació contacteu amb el o la Referent d'Igualtat territorial.

http://portal.ics.intranet.gencat.cat/intranet_ics/media/upload/arxius/Igualtat/2023_Referents%20intranet.pdf