

Permisos, reducció de jornada i situacions administratives

Permisos de conciliació familiar	
Permisos de conciliació familiar	Característiques
Permís per matrimoni/Permís per inici de convivència (en cas d'unions estables de parella)	Durada: 15 dies naturals d'absència del lloc de treball amb retribució íntegra.
Permís per matrimoni de familiar fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat	Un dia natural d'absència del lloc de treball, ampliable a 2 dies en cas que el matrimoni tingui lloc fora de Catalunya.
Permís per mort, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari d'un o una familiar de 1r grau de consanguinitat o afinitat	3 dies hàbils si el succés és en la mateixa localitat. 5 dies hàbils si es produeix en localitat diferent. L'hospitalització domiciliària es considera ingrés hospitalari.
Permís per mort, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari d'un/a familiar de 2n grau de consanguinitat o afinitat	2 dies hàbils si el succés és en la mateixa localitat. 4 dies hàbils si es produeix en localitat diferent. L'hospitalització domiciliària es considera ingrés hospitalari.
Permís per cirurgia major ambulatoria (CMA) sense repòs domiciliari de familiar de 1r grau de consanguinitat i de cònjuge o parella degudament reconeguda d'acord amb la normativa d'aplicació	El dia de la intervenció. Permís d'acompanyament al o la familiar. Aquestes cirurgies no es fan en torn de nit, per tant, no correspon autoritzar aquest permís al personal de torn de nit.
Permís per atendre fills o filles discapacitats	Els progenitors/ores tenen dret conjuntament a permisos d'absència del lloc de treball per assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport. Així mateix, tenen dret a 2 hores de flexibilitat horària diària per poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o d'altres centres on el fill o filla rebí atenció.
Permís sense retribució per atendre un/a familiar fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat	De 10 dies fins a 3 mesos sense retribució. Prorrogable excepcionalment fins a 3 mesos més. Incompatible amb autorització de compatibilitat.
Permís de flexibilitat horària recuperable	Mínim d'una hora i màxim de set a recuperar la mateixa setmana, tenint en compte les necessitats del servei per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els/les docents dels fills i filles. Les visites mèdiques tant del treballador/a mateix com d'un/a familiar, es poden concedir pel temps indispensable amb la consegüent flexibilitat horària per compensar el temps no treballat.

Permisos de conciliació familiar	
Permisos de conciliació familiar	Característiques
Reducció de jornada per tenir cura de familiar de 1r grau amb malaltia molt greu	Reducció de jornada fins al 50% amb caràcter retribuït i durada màxima d'un mes. Es pot gaudir de forma compactada.
Reducció de jornada per raó de guarda legal per cura directa d'un fill/a menor de 12 anys	Reducció de jornada d'un terç o la meitat amb reducció proporcional de retribucions. Si el servei ho permet, la reducció pot ser una altra fracció (entre 1/8 i 1/2). Es pot gaudir de forma compactada.
Reducció de jornada per tenir cura d'una persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial que no desenvolupi cap activitat retribuïda sempre que se'n tingui la guarda legal	Reducció d'un terç o la meitat de la jornada amb retribucions del 80% i el 60%, respectivament. Incompatibles amb autorització de compatibilitat. Es pot gaudir de forma compactada.
Reducció de jornada per tenir a càrrec un o una familiar de fins a 2n grau amb disminució reconeguda \geq 65% o grau de dependència	Reducció d'un terç o la meitat de la jornada amb retribucions del 80% i el 60%, respectivament. Incompatibles amb autorització de compatibilitat. Es pot gaudir de forma compactada.
Reducció de jornada per guarda legal per tenir cura de fill o filla menor de 6 anys	Reducció d'un terç o la meitat de la jornada amb retribucions del 80% i el 60%, respectivament. Incompatibles amb autorització de compatibilitat. Es pot gaudir de forma compactada.
Reducció de jornada per tenir cura d'un fill/a afectat per càncer o una altra malaltia greu. Màxim: fins als 23 anys d'edat del fill o filla	Reducció mínim d'un 50% jornada amb totalitat de les retribucions. En cas que ambdós progenitors/ores, guardadors/ores amb fins d'adopció o acollidors/ores de caràcter permanent treballin. En el supòsit que ambdós treballadors/ores prestin serveis al mateix òrgan o entitat, es podrà limitar l'exercici simultani per raons de serveis. Quan la persona malalta contragui matrimoni o constitueixi parella de fet, tindrà dret a la prestació el/la cònjuge o la parella de fet, sempre que acrediti les condicions per ser beneficiari/ària. En els casos d'altres malalties greus, cal que impliqui una hospitalització de llarga durada i requereixi atenció directa, contínua i permanent, acreditada per un informe del servei públic de salut. Es considera ingrés hospitalari de llarga durada la continuació del tractament o cura de la persona menor posterior a l'alta hospitalària. Es pot gaudir de forma compactada.

Per a més informació contacteu amb la Direcció de Persones del vostre territori.