

## Permisos, reducció de jornada i situacions administratives

Permisos de conciliació familiar	
Permisos de conciliació derivats del naixement d'un fill o filla, adopció o acolliment	Característiques
<p><b>Permís per maternitat (permís per naixement per a la mare biològica[*]), permís per adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, temporal o permanent)</b></p>	<p>16 setmanes, ampliables en 2 setmanes més en cas discapacitat del fill/a o persona menor adoptada o acollida, i per cada fill/a a partir del segon en supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiple, <b>una setmana per a cada progenitor/a</b>.</p> <p>6 setmanes obligatòries i ininterrompudes immediatament posteriors al part, resolució judicial de constitució de l'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment.</p> <p>En cas que els dos progenitors/ores treballin, la resta del permís (10 setmanes) es pot gaudir de forma interrompuda des de la finalització del descans obligatori fins que el fill/a compleixi 12 mesos.</p> <p>Aquest gaudi serà per setmanes completes i amb preavis d'almenys 15 dies i es pot gaudir a jornada completa o a temps parcial, si les necessitats del servei ho permeten.</p> <p>En cas d'adopció, el progenitor/a pot escollir el còmput del termini a partir de la decisió administrativa de guarda amb fi d'adopció o acolliment o a partir de la resolució judicial d'adopció, però en cap cas un mateix/a menor pot donar a dret a diversos períodes de gaudi per aquest permís. En el cas de defunció de la mare biològica, l'altre progenitor/a pot gaudir de la totalitat o de la resta del permís.</p> <p>En els casos de part prematur i en aquells que, per qualsevol altra causa, el nounat/ada s'hagi de quedar hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'amplia tants dies com estigui hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals. En el supòsit de mort del fill/a, el període de durada del permís no es redueix, salvat que un cop finalitzades les 6 setmanes de descans obligatori es demani la reincorporació al lloc de treball. En cas necessari de desplaçament previ al país d'origen de la persona adoptada, en casos d'adopció o acolliment internacional, es tindrà dret a un permís de fins a 2 mesos amb percepció de les retribucions bàsiques.</p> <p>En adopció internacional, el permís per adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, temporal o permanent, es pot començar fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial d'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment.</p> <p>Durant el gaudi d'aquest permís, un cop finalitzat el període de descans obligatori, es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.</p> <p><i>(*) En el context d'aquest permís, el terme "mare biològica" inclou les persones trans gestants.</i></p>

Permisos de conciliació familiar	
Permisos de conciliació derivats del naixement d'un fill o filla, adopció o acolliment	Característiques
<p><b>Permís del progenitor o de la progenitora diferent de la mare biològica(*) per naixement, guarda amb fins d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla</b></p>	<p>16 setmanes, ampliables en 2 setmanes més en cas discapacitat del fill/a o persona menor adoptada, i per cada fill/a a partir del segon en supòsits de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples, <b>una setmana per a cada progenitor/a.</b></p> <p>Les 6 setmanes immediates posteriors al fet causant seran de descans obligatori. Aquest permís podrà distribuir-se pel progenitor/a que hagi de gaudir-lo sempre que les 6 primeres setmanes siguin ininterrompudes i immediatament posteriors a la data de naixement, de la decisió judicial de guarda amb fins d'adopció o acolliment, o de la decisió judicial d'adopció.</p> <p>En cas que ambdós progenitors/ores treballin i un cop transcorregudes les 6 primeres setmanes, les 10 restants poden ser de gaudi interromput, dintre dels 12 mesos comptadors des del naixement, des de la resolució judicial d'adopció o bé des de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment, amb gaudi de setmanes completes i amb preavis d'almenys 15 dies.</p> <p>Si es gaudeix amb posterioritat a la setmana 16 del permís per naixement i la persona que el gaudia ha sol·licitat l'acumulació de lactància per fill o filla menor de 12 mesos en jornades completes, el còmput de les 10 setmanes restants de permís del progenitor/a diferent de la mare biològica s'inicia quan finalitza la lactància compactada. Es pot gaudir a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin.</p> <p>En cas de part prematur o en aquells que, per qualsevol causa, el nounat/ada s'hagi de quedar hospitalitzat a continuació del part, la paternitat s'ampliarà en tants dies com estigui hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.</p> <p>En cas de mort del fill/a, el període de durada del permís no es redueix, salvat que, un cop finalitzades les 6 setmanes de descans obligatori, es demani la reincorporació al lloc de treball.</p> <p>Transcorregudes les 6 primeres setmanes obligatòries, es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.</p> <p><i>(*) En el context d'aquest permís el terme "mare biològica" inclou les persones trans gestants.</i></p>
<p><b>Permís de paternitat</b></p>	<p>En cas de família monoparental. 4 setmanes a gaudir posteriorment al permís de maternitat/adopció/acolliment.</p>

Permisos de conciliació familiar	
Permisos de conciliació derivats del naixement d'un fill o filla, adopció o acolliment	Característiques
<b>Permís de lactància</b>	<p>Fins als 12 mesos del fill/a.</p> <p>Increment proporcional en parts múltiples, adopció o acolliment. Una hora d'absència que es pot dividir en dues fraccions.</p> <p>Es pot reduir mitja hora a l'inici i al final o una hora a l'inici o al final de la jornada.</p> <p>És un dret individual dels funcionaris/àries i no es pot transferir el seu exercici a l'altre progenitor/a, adoptant, guardador/a o acollidor/a.</p> <p>Es pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent (gaudiment compactat). L'acumulació només es podrà gaudir a partir de la finalització del permís per naixement, adopció o del progenitor/a diferent.</p>
<b>Permís per a exàmens prenatals i tècniques de preparació al part o gestió de tràmits administratius per a l'adopció o acolliment i per a tècniques de reproducció assistida</b>	<p>El temps indispensable per a les funcionàries embarassades(*) i, en els casos d'adopció o acolliment, o guarda amb finalitat d'adopció, permís per a l'assistència a les sessions preceptives d'informació i de preparació, i per a la realització dels informes psicològics i socials preceptius previs a la declaració d'idoneïtat, que hagin de tenir lloc dintre de la jornada laboral.</p> <p>Les parelles que opten per l'adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu tenen dret a absentar-se del lloc de treball per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya, durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que s'han de fer dins la jornada de treball.</p> <p><i>(*) En el context d'aquest permís el terme "funcionària embarassada" inclou les persones funcionàries trans gestants.</i></p>
<b>Permís per naixement de fills o filles prematurs o que per qualsevol altra causa s'hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part</b>	<p>La funcionària o el funcionari tenen dret absentar-se de la feina durant un màxim de dues hores diàries percebent les retribucions íntegres. Així mateix, reducció de la jornada un màxim de dues hores amb disminució proporcional de retribucions.</p>
<b>Permís per dol gestacional</b>	<p>Permís de 3 dies hàbils a continuació del fet causant o de l'alta mèdica en cas d'hospitalització. Podran disposar d'aquest permís la persona gestant, el progenitor/a o, en el seu cas familiar fins a 2n grau consanguinitat o afinitat de la persona gestant en el supòsit de pèrdua gestacional entre la setmana 6 i al dia 179 de gestació.</p>

Per a més informació contacteu amb la Direcció de Persones del vostre territori.